



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2116 DEL 31-08-2023

N. SETTORE 223 DEL 31-08-2023

Oggetto:	Concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la copertura di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali). Assunzione in servizio.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la copertura di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali). Assunzione in servizio.
----------	--

### Il Responsabile del Procedimento

**Premesso** che con deliberazione della Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 (Art. 6 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001) ove, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione tramite concorso pubblico di operai cat. B posizione economica B1 a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), demandando il responsabile delle risorse umane per gli adempimenti consequenziali;

**Vista** la determinazione n. 497/3350 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato il bando di concorso e lo schema di domanda di partecipazione al concorso per esami per la copertura a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali;

**Vista e richiamata** la determinazione dirigenziale n. 216 del 23/08/2023 con cui si è stabilito:

1. di approvare i verbali n. n. 1 del 29/05/2023, n. 2 del 13/06/2023 e n. 3 del 11/08/2023 trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico oggettivato;
2. di approvare, sulla base della documentazione consegnata dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria di merito del concorso di che trattasi, risultante dalla valutazione finale dei n. 13 candidati risultati idonei alla prova pratica;
3. di nominare vincitori i primi 5 (cinque) candidati che hanno ottenuto il maggior punteggio in graduatoria:

N.ro	Candidati	Punteggio finale
1	Mondello Massimiliano	<b>89,00</b>
2	Irato Francesco	<b>87,00</b>
3	Vitale Gianluca	<b>77,14</b>
4	Andolina Alessandro	<b>77,12</b>
5	Bongiovanni Pasquale	<b>77,12</b>

**Dato atto** che questo Ente ha richiesto ai vincitori la propria disponibilità immediata all'assunzione;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

**Viste** le note, agli atti d'ufficio, con le quali i cinque vincitori hanno prontamente comunicato la propria disponibilità immediata all'assunzione;

**Visto** l'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, rubricato "**Contratto individuale di lavoro**";

**Accertato** che la procedura concorsuale in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa di personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

**Constatato** che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 con delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 11/04/2023 e trasmesso lo stesso alla BDAP, nei termini di legge;
- ha adottato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, con deliberazione di Giunta Municipale n. 184 del 11/07/2023;
- ha aggiornato per l'anno in corso il vigente Piano delle Azioni Positive 2022/2024, con deliberazione di Giunta Municipale n. 198 del 28/07/2023;
- ha approvato il rendiconto 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 30/08/2023;

**Richiamati:**

- gli articoli n. 12 e 25 del CCNL del 16 novembre 2022;
- il D.P.R. n. 70/2013;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- la direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Linee guida sulle procedure concorsuali";
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii., recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Richiamati, altresì:**

- il D. Lgs. n. 118/2001, come modificato dal D. Lgs. n.126/2014;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 ed il principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

## **PROPONE**

Per le ragioni suesposte, che qui si intendono integralmente riportate,

1. **Di attuare** la delibera di G.M. n. 256 del 13.12.2021, con la quale l'Ente ha provveduto a programmare l'assunzione di n. 5 Operai Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali);
2. **Di assumere** in servizio presso il Comune di Milazzo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 del

---

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2116 del 31-08-2023

D.Lgs. 165/2001, con decorrenza 4 (quattro) settembre 2023:

- il sig. Mondello Massimiliano, classificato primo idoneo del concorso in parola;
- il sig. Irato Francesco, classificato secondo idoneo del concorso in parola;
- il sig. Vitale Gianluca, classificato terzo idoneo del concorso in parola;
- il sig. Andolina Alessandro classificato quarto idoneo del concorso in parola;
- il sig. Bongiovanni Pasquale classificato quinto idoneo del concorso in parola;

**3. Stabilire che:**

- gli interessati dovranno sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro, per la prestazione in oggetto, nel termine massimo di 30 giorni dall'assunzione in servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e dell'assenza di situazioni di incompatibilità, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli stessi verranno inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti con contratto di lavoro a tempo indeterminato ne parziale (30 ore settimanali), con la qualifica di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1, e sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

**4. Precisare** che la mancata assunzione in servizio, nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale, o l'eventuale rinuncia alla stessa, in qualsiasi momento, comporta la decadenza immediata dalla graduatoria;

**5. Dare atto**, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, che gli oneri connessi al trattamento economico, trovano imputazione sugli stanziamenti di competenza bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

**6. Rendere noto** che responsabile del procedimento è la D.ssa Tiziana A. Lo Presti;

**7. Dare atto**, altresì, che, come previsto dal bando di concorso e dalla legge, l'assunzione è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti auto dichiarati ed alla verifica dell'insussistenza di cause ostative alla relativa assunzione. In caso contrario, si procederà con lo scorrimento della graduatoria;

**8. Dare atto** inoltre:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art.1 comma 9 lett. e della L. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto d'interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento.

Il Responsabile del procedimento  
F.to Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti  
(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2116 del 31-08-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 04-09-2023.

N. Reg. Albo: 3692

Milazzo, li 04-09-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)