



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2026 DEL 11-08-2023

N. SETTORE 203 DEL 11-08-2023

Oggetto:	Concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la copertura di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali). Scioglimento riserva.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la copertura di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali). Scioglimento riserva.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con deliberazione della Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 (Art. 6 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001) ove, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione tramite concorso pubblico di operai cat. B posizione economica B1 a tempo indeterminato, demandando il responsabile delle risorse umane per gli adempimenti consequenziali;

Vista la determinazione n. 497/3350 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato il bando di concorso e lo schema di domanda di partecipazione al concorso per esami per la copertura a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali;

Visto, altresì, l'Avviso di selezione pubblicato, secondo i termini di legge, in forma integrale all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione concorsi e selezioni, e come estratto nella GURS - Sezione Concorsi n. 18 del 30/12/2022;

Considerato che in risposta al suddetto Avviso sono state presentate nei termini previsti (entro il 30/01/2023) numero 44 (quarantaquattro) domande di candidati istanti;

Vista la determinazione n. 504/3388 del 30/12/2022 di affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs.vo n. 50/2016 e ss.mm.ii., alla Società Openjobmetis S.p.A., per l'acquisizione del servizio di gestione e supporto giuridico - amministrativo e di screening e valutazione delle candidature;

Preso atto dell'istruttoria svolta sulle 44 (quarantaquattro) domande presentate, relativamente all'ammissione ed esclusione dalla selezione, giusto art. 2, punto 2.2 ed art. 8 del bando di concorso;

Dato atto:

- che a seguito delle verifiche effettuate ai sensi di quanto disposto dal bando di concorso, in ordine alla regolarità delle domande presentate ed ai requisiti d'accesso, con determinazioni dirigenziali n. 83 del 28/04/2023, n. 122 del 30/05/2023 e n. 137 del 12/06/2023, sono stati ammessi al concorso di che trattasi n. 25 candidati di cui n. 7 con riserva;
- che dei 7 candidati ammessi con riserva n. 6 sono stati dichiarati idonei alla prova pratica avendo conseguito un punteggio non inferiore a 49/70 e n. 1 candidato è stato dichiarato non idoneo in quanto ha

conseguito un punteggio di 44/70, come da schede allegate al verbale della Commissione esaminatrice n. 2 del 13/06/2023;

Considerato che si è proceduto all'approfondimento istruttorio sulla documentazione attestante i requisiti obbligatori per l'accesso alla procedura dei candidati ammessi con riserva e risultati idonei alla prova pratica, trasmessa dagli stessi sia in fase di presentazione della domanda di partecipazione sia in fase di integrazione a supporto delle dichiarazioni rese;

Ritenuto di dover sciogliere la riserva per i candidati risultati idonei alla prova pratica prima della formulazione della graduatoria;

Ritenuto, altresì, all'esito dell'approfondimento istruttorio:

- di sciogliere positivamente la riserva per i candidati cod. C000841 e cod. C000479 in quanto la documentazione presentata, relativa all'esperienza lavorativa maturata, certifica il possesso del requisito specifico di ammissione alla procedura di cui al punto 2.2 dell'art. 2 del bando di concorso;
- di sciogliere negativamente la riserva per i candidati cod. C000496, C000719, C000800 e C000753 per mancanza del requisito specifico di ammissione di cui al punto 2.2 dell'art. 2 del bando di concorso, in particolare:

cod. C000496: l'attività è stata svolta a seguito concessione di assegno civico;

cod. C000719: ha certificato esperienza lavorativa esclusivamente presso privati. Su richiesta di integrazione ha trasmesso documentazione relativa allo svolgimento di attività presso le Poste Italiane che risulta priva di un riferimento circostanziato del periodo di attività, indica un profilo professionale non richiesto dal bando, è da intendersi come nuova integrazione trasmessa a bando scaduto in quanto nella domanda di partecipazione non è presente alcuna dichiarazione relativa ad attività prestata presso le Poste Italiane;

cod. C000800: ha dichiarato e certificato esperienza lavorativa presso pubblica amministrazione come LSU e, pertanto, a progetto e non con contratto di lavoro di tipo subordinato. Ha dichiarato di aver ricoperto la mansione di Operaio laddove è certificata la mansione di Autista, profilo non richiesto dal bando;

cod. C000753: il periodo certificabile di esperienza lavorativa presso pubblica amministrazione non raggiunge i 6 mesi richiesti dal bando;

Dato atto che, a seguito scioglimento di riserva, si procederà ad inserire in graduatoria i n. 2 candidati risultati idonei alla prova pratica, cod. C000841 e cod. C000479, e ad escludere dalla stessa i candidati cod. C000496, C000719, C000800 e C000753, privi dei requisiti specifici di ammissione, nonché il candidato cod. C000741 non idoneo alla prova pratica;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000, e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 147 bis, comma 1., in ordine al parere tecnico e contabile;
- il Regolamento dell'Ente sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro Comparto Funzioni Locali;

PROPONE

Per i motivi e le argomentazioni citati in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

- 1) Di sciogliere positivamente la riserva per i candidati cod. C000841 e cod. C000479 in quanto la documentazione presentata, relativa all'esperienza lavorativa maturata, certifica il possesso del requisito specifico di ammissione alla procedura di cui al punto 2.2 dell'art. 2 del bando di concorso;
- 2) Di sciogliere negativamente la riserva per i candidati cod. C000496, C000719, C000800 e C000753

- per mancanza del requisito specifico di ammissione di cui al punto 2.2 dell'art. 2 del bando di concorso, come meglio specificato in premessa;
- 3) Di approvare, all'esito di approfondimento istruttorio, l'ammissione nella graduatoria dei n. 2 candidati, cod. C000841 e cod. C000479, di cui al superiore punto 1), risultati idonei alla prova pratica;
 - 4) Di approvare, all'esito di approfondimento istruttorio, la non ammissione nella graduatoria di n. 5 candidati precedentemente ammessi con riserva alla prova pratica, di cui n. 4, cod. C000496, C000719, C000800 e C000753, di cui al superiore punto 2), e n. 1 cod. C000741 risultato non idoneo alla prova pratica e, pertanto, non sottoposto ad approfondimento istruttorio;
 - 5) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, comunque, unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
 - 6) Di attestare, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, artt.75 e 76, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi da parte del Responsabile del procedimento e del Dirigente firmatario del presente provvedimento, in attuazione dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e degli artt.6, comma 2., e 7 del D.P.R. n. 62/2013 nei confronti dei candidati istanti;
 - 7) Di attestare che il presente atto non comporta alcun impegno di spesa.

Il Responsabile del procedimento
F.to Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti
(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2026 del 11-08-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 11-08-2023.

N. Reg. Albo: 3533

Milazzo, li 11-08-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)