



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2884 DEL 22-11-2022

N. SETTORE 454 DEL 22-11-2022

Oggetto:	Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato. Nomina vincitore ed approvazione schema di contratto.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Piero Magliarditi, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato. Nomina vincitore ed approvazione schema di contratto.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 253 del 13.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 -2024 ove, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione tramite concorso pubblico di n. 2 Funzionari tecnici a tempo pieno e indeterminato;

VISTA la determinazione n. 246 del 23.06.2022, con la quale è stato approvato il bando di concorso e lo schema di domanda di partecipazione per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 istruttori Direttivi Tecnici, Categoria D – CCNL Comparto Funzioni Locali

VISTO, l'Avviso di selezione pubblicato, secondo i termini di legge, in forma integrale all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso, e come estratto nella GURS – Sezione Concorsi n. 9 del 24.06.2022;

CONSIDERATO che, sono pervenute complessivamente n. 46 (quarantasei) istanze, tutte inoltrate correttamente secondo la prevista procedura on-line;

DATO ATTO che a seguito di quanto disposto dal bando di concorso, sono stati ammessi a sostenere la prova scritta, tutti i n. 46 candidati, con riserva di verifica successiva dei requisiti obbligatori dichiarati;

VISTA la determinazione dirigenziale, n. 284 del 20/07/2022 di nomina della Commissione esaminatrice, incaricata di accertare, durante le prove d'esame, le conoscenze professionali, le attitudini e le abilità richieste ai candidati;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 170 del 02/05/2022, con la quale sono stati nominati i due membri aggregati della Commissione esaminatrice, esperti, rispettivamente in lingua inglese ed in informatica, per la verifica delle competenze specifiche dei candidati in dette materie, durante la prova orale;

VISTA la determinazione n. 436 del 09/11/2022, con cui si è stabilito:

1. Di approvare i verbali n. 1, 2, 3, e 4/2022 della Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui in oggetto;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2884 del 22-11-2022

2. Di approvare in via definitiva, sulla base degli atti consegnati dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria finale, del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 istruttori Direttivi Tecnici, Categoria D – CCNL Comparto Funzioni Locali:

N.	Nominativo	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio finale
1	Maimone Tommaso	26,00	26,00	52,00
2	Cappadona Claudio	28,00	23,33	51,33
3	Prestipino Annamaria	23,00	24,50	47,50
4	Calandro Enrica	22,00	24,00	46,00
5	Buglisi Serena	23,00	22,33	45,33
6	Favaloro Bartolomeo	24,00	21,00	45,00

DATO ATTO:

- Che con nota prot. n. 93856 del 17/11/2022, inviata via pec, è stato comunicato all'Arch. Tommaso Maimone l'esito della selezione ed è stata richiesta la sua disponibilità immediata all'assunzione;
Che con PEC del 18/11/2022, acquisita al protocollo n. 94470 del 21/11/2022, l'Arch. Maimone ha comunicato la propria disponibilità immediata all'assunzione;
- Che con nota prot. n. 93859 del 17/11/2022, inviata via pec, è stato comunicato all'Ing. Claudio Cappadona l'esito della selezione ed è stata richiesta la sua disponibilità immediata all'assunzione;
Che con nota acquisita al protocollo n. 93955 del 18/11/2022, l'Ing. Cappadona ha comunicato la propria disponibilità immediata all'assunzione;

VISTO l'art. 19 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, rubricato "**Contratto individuale di lavoro**":

1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge, e della normativa comunitaria. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le amministrazioni del comparto.

2. Nel contratto di lavoro individuale, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati: a) tipologia del rapporto di lavoro; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) categoria e profilo professionale di inquadramento; d) posizione economica iniziale; e) durata del periodo di prova; f) sede di lavoro; g) termine finale in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato.

3. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

4. L'assunzione può avvenire con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale. In quest'ultimo caso, il contratto individuale di cui al comma 1 indica anche l'articolazione dell'orario di lavoro assegnata, nell'ambito delle tipologie di cui all'art.54.

5. L'ente prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il destinatario a presentare, anche in via telematica, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta 26 giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore ad ulteriori trenta giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento.

6. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere

espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale, si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 53.

7. Scaduto inutilmente il termine di cui al comma 5, l'ente comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

RICHIAMATI gli articoli n. 12 e 20 del CCNL del 21 maggio 2018;

VISTI:

- l'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina il contratto individuale di lavoro;
- i vigenti Contratti per il personale non dirigente Funzioni Locali e le disposizioni normative in materia di ogni rango;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii., recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

PROPONE

1. Approvare la narrativa che precede;
2. Di assumere, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 del D.L.gs 165/2001 l'Arch. Tommaso Maimone, nato a Barcellona Pozzo di Gotto (ME) il 29/10/1986, classificatosi al primo posto della graduatoria del concorso di cui in oggetto, con decorrenza 15/12/2022;
3. di assumere, altresì, l'Ing. Claudio Cappadona, nato a Patti il 17/09/1989, classificatosi al secondo posto della graduatoria del concorso di cui in oggetto, con decorrenza 15/12/2022;
4. Di dare atto che l'assunzione avviene attraverso procedura concorsuale per esami, per la copertura di n. 2 posti di istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, posizione economica D1, - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico;
5. Di approvare lo schema di contratto di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. Di stipulare apposito contratto di assunzione sottoscritto dal Comune di Milazzo e dagli interessati.
7. Di dare atto che l'Arch. Tommaso Maimone e l'Ing. Claudio Cappadona verranno inquadrati nella posizione economica D1, della categoria D;
8. Di dare atto che l'onere derivante dall'assunzione prevista dal presente provvedimento è quello derivante dall'applicazione al dipendente del trattamento giuridico ed economico del personale di categoria D (posizione economica D1), previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
9. Di dare atto che i dipendenti dovranno sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro per la prestazione in oggetto nel termine di 30 giorni dall'immissione in servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e dell'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ;
10. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

11. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile

Il Responsabile del procedimento

F.to Piero Magliarditi

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2884 del 22-11-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 23-11-2022.

N. Reg. Albo: 5036

Milazzo, li 23-11-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)