

Stampa Intero Modello in data : 5/10/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2021													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 4309 - MILAZZO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MESSINA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/09/2022**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/08/2022**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2022 02:01:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,92	1	1	70.189	76.674	97.178	0	0	2.615
DIRIGENTI	4	4	3	3	3	2,97	258.899	259.017	274.866	0	66	15.319
CATEGORIA D	26	34	34	34,66	25,31	29,13	1.115.122	847.226	968.653	0	0	6.891
CATEGORIA C	40	147	136	44,3	38,04	108,48	1.164.767	1.004.092	2.755.061	0	0	6.721
CATEGORIA B	20	47	41	21,3	18,25	35,06	482.896	428.393	793.991	0	0	0
CATEGORIA A	28	27	23	30,4	26,32	24,08	636.317	572.413	539.926	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	1	1	1	64.337	64.337	74.241	0	0	6.126
Totale	120	261	239	135,59	112,92	201,72	3.792.527	3.252.152	5.503.916	0	66	37.672
				Tabella 14			4.856.802	4.686.227	2.330.978			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			8.649.329	7.938.379	7.834.894			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2022 02:01:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	1	76.086	76.674	94.563	45.828	45.877	48.442	30.258	30.797	46.121	0	0	2.090	0	0	525
DIRIGENTI	3	3	2,97	86.300	86.317	87.316	46.113	46.092	48.054	40.187	40.225	39.262	0	0	4.330	0	22	823
CATEGORIA D	34,66	25,31	29,13	32.172	33.473	33.021	30.259	30.268	28.879	1.913	3.205	4.142	0	0	195	0	0	42
CATEGORIA C	44,3	38,04	108,48	26.292	26.398	25.335	24.276	24.119	22.639	2.015	2.279	2.697	0	0	62	0	0	0
CATEGORIA B	21,3	18,25	35,06	22.667	23.474	22.647	21.348	21.361	20.350	1.318	2.112	2.298	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	30,4	26,32	24,08	20.933	21.749	22.421	19.982	20.006	19.814	951	1.743	2.606	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	64.337	64.337	68.115	55.617	55.617	59.395	8.720	8.720	8.720	0	0	6.126	0	0	0
Totale per Istituzione	135,59	112,92	201,72	27.968	28.801	27.098	25.241	25.148	23.489	2.726	3.652	3.609	0	0	166	0	1	21

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2022 02:01:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	16	5	n.c.	6	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	4	4	3	16,25	11,5	31,67	18	2	0	1,75	0	9,33
CATEGORIA D	26	34	33	58,5	22,97	26,88	19,92	10,82	18,52	21,08	9,44	6,85
CATEGORIA C	40	147	137	39,18	7,71	20,93	18,7	2,91	11,31	14,08	2,77	5,26
CATEGORIA B	20	47	41	35,35	12,3	26,34	10,15	3,94	20,27	13,05	2,81	8,27
CATEGORIA A	28	27	23	38,5	33,07	38,48	22,04	17,67	26,43	7,25	13,56	16,17
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	31	26	16	21	0	17	4	5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	120	261	238	41,54	13,27	24,51	18,21	5,62	15,19	13,22	4,72	7,08

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2022 02:01:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	9	0	0
CC - CATEGORIA C	118	0	5
CB - CATEGORIA B	31	0	0
CA - CATEGORIA A	4	0	0
TOTALE	162	0	5

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	104,13	100,24	5,55	Retribuzioni, codice P015	2.429.079	2.439.876	132.328	valore medio	23.327	24.340	23.843
L.S.U./L.P.U.	1,14	10,96	16	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0,94	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	3.322	valore medio	-	-	3.534
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	4.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	4.500
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	10.500	10.087	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	10.500	10.087

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2022 02:01:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	0	773.738	731.734	450.489	379.933	294.584
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	0	0	110.000	0	0	30.641
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	0	0	-	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	107.417	132.022	100.288
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	0	30.907	-	20.106	30.907

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4771716	3230285	0	codifica SIOPE errata
Totale T13	732200			
Assegno T14	57130			
TOTALE PARZIALE	5561046	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	2487	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	24545	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4500	4500	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	132328	2995189	0	codifica SIOPE errata
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1551391	1709814	0	codifica SIOPE errata
P061 - IRAP	462440	513210	0	codifica SIOPE errata

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3001	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	7714706	8480030	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1003	67605	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7713703	8412425	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	30907	841734	872641
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	44109	44109
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	30907	797625	828532
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	30907	799172	830079
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00226540839

Codice Fiscale : 00226540839

Telefono : 090 9231111

Email : protocollogenerale@comune.milazzo.me.it

Via : F. CRISPI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 98057

Città? : MILAZZO

Provincia : ME

Codice Catastale : F206

Popolazione residente : 30314

Superficie(Kmq) : 24.7

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.milazzo.me.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
Barbalace	Amedeo	0909231106	a.barbalace@comune.milazzo.me.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Gitto	Roberto	0909231107	r.gitto@comune.milazzo.me.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4287
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	44
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9411187

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Catalano	Vincenzo Calogero	collegio.revisori@pec.comune.milazzo.me.it
Scalia	Ferdinando	collegio.revisori@pec.comune.milazzo.me.it
Donato	Domenico	collegio.revisori@pec.comune.milazzo.me.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	22
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	67

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	5	0	0	3	6	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	8	0	0	0	0	5	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	8	0	0	0	1	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	27	79	27	79
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9	0	0	0	0	0	9	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	3	25	3	26
POSIZIONE ECONOMICA A5	14	5	0	0	0	0	14	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	0	4	0	4
CONTRATTISTI	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	51	39	0	0	33	116	84	155

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	2,45	3,1	0	0	0	0	0	7,7	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,94	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	1,7	6,6	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,45	3,1	0	0	0,94	0	1,7	14,3	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	2	3	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	3	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA D1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE	6	4	5	1	0	0	0	1	0	0	3	0	1	0	0	0	1	2	24

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	4	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	2	4	1	3	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	2	4	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	18	59	9	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	3	0	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	1	7	2	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	0	5	1	1	3	1	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	1	0	1	22	70	15	46	9	11	18	12	13	10	4	4	1	0	0	0	239

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	3	1	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	3	5	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	2	3	1	1	0	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	4	3	0	3	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	9	16	15	48	2	11	1	0	-	-	106
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	0	2	0	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	1	17	1	3	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	9	3	2	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	4
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	5	16	33	29	83	28	27	7	7	0	0	239

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	2	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	4	10	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	7	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	7	-	-	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	24	71	0	1	3	7	-	-	-	-	106
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	15	2	10	-	-	0	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A5	10	5	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	18	24	49	99	1	2	16	30	-	-	-	-	239

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	73	17	-	-	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	10	0	-	-	110
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D6	120	144	147	105	-	-	0	17	-	-	20	5	-	-	-	-	-	-	-	-	558
POSIZIONE ECONOMICA D5	27	24	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA D4	175	179	209	67	0	75	25	21	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	761
POSIZIONE ECONOMICA D1	59	159	2	79	-	-	0	31	-	-	19	2	-	-	-	-	0	1	-	-	352
POSIZIONE ECONOMICA C5	231	297	105	153	-	-	26	67	-	-	16	71	-	-	-	-	-	-	-	-	966
POSIZIONE ECONOMICA C4	56	28	75	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA C3	135	311	71	114	-	-	0	105	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	740
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	0	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C1	494	1.306	270	735	-	-	66	319	-	-	14	28	-	-	-	-	4	0	-	-	3.236
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	26	0	17	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	26	0	1	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	412	0	475	0	-	-	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	911
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	0	31	0	-	-	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	38	0	59	-	-	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	123
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	63	483	12	236	-	-	0	154	-	-	20	41	-	-	-	-	0	7	-	-	1.016
POSIZIONE ECONOMICA A5	677	136	490	78	0	250	36	41	-	-	6	12	25	0	-	-	-	-	-	-	1.751
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	72	0	40	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	114
CONTRATTISTI	16	0	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
Totale	2.585	3.248	1.929	1.687	0	325	177	827	21	0	109	179	25	0	-	-	14	8	-	-	11.134

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	41.779	-	-	-	-	6.663	2.090	-	50.532
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	23,67	82.398	-	-	-	-	12.373	12.867	-	107.638
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	41.779	-	-	-	-	6.292	5	-	48.076
POSIZIONE ECONOMICA D6	110,46	272.829	-	90	-	-	24.231	4.871	-	302.021
POSIZIONE ECONOMICA D5	18,54	42.830	-	-	-	-	3.601	-	-	46.431
POSIZIONE ECONOMICA D4	114,5	253.225	-	2.579	-	-	22.309	-	-	278.113
POSIZIONE ECONOMICA D1	106,01	195.489	-	-	-	-	24.879	794	927	220.235
POSIZIONE ECONOMICA C5	196	374.086	-	542	-	-	27.105	-	15	401.718

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	33	60.737	-	-	-	-	3.707	-	-	64.444
POSIZIONE ECONOMICA C3	173	308.658	-	2.010	-	-	25.166	-	754	335.080
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	20.829	-	-	-	-	1.820	-	-	22.649
POSIZIONE ECONOMICA C1	887,75	1.507.065	-	-	-	-	124.985	6.721	117	1.638.654
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	10	17.323	-	-	-	-	1.454	-	-	18.777
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.019	-	-	-	-	1.680	-	-	21.699
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	134	219.647	-	1.900	-	-	18.582	-	501	239.628
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	17.475	-	-	-	-	1.464	-	-	18.939

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	241,71	363.253	-	-	-	-	30.480	-	-	393.733
POSIZIONE ECONOMICA A5	254,19	388.527	-	2.626	-	-	32.819	-	662	423.310
POSIZIONE ECONOMICA A1	34,79	49.703	-	-	-	-	4.151	-	-	53.854
CONTRATTISTI	12	39.135	-	-	-	14.346	5.914	6.126	-	65.521
Totale	2.420,62	4.335.850	-	9.747	-	14.346	381.275	33.474	2.976	4.771.716

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B								
292	0	0	33.409	7.667	0	1.567	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
577	0	0	65.471	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
292	0	0	33.429	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
1.910	1.107	0	14.814	0	5.471	0	1.109	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
300	0	0	0	0	962	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
1.772	1.057	0	9.802	0	5.709	0	0	8.055
POSIZIONE ECONOMICA D1								
1.369	0	347	6.025	0	5.390	0	9.822	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
2.619	2.617	7.685	0	0	8.656	0	410	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
425	983	0	0	0	1.481	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
2.161	0	0	0	0	7.705	0	5.421	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
146	0	0	0	0	534	0	871	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
10.529	9.298	0	0	0	39.778	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1								
121	0	0	0	0	372	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
140	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
1.537	0	0	0	0	5.163	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
133	0	0	0	0	448	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
122	0	0	0	0	389	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
2.541	0	0	0	0	9.345	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5								
2.720	0	0	0	0	7.935	0	0	18.970
POSIZIONE ECONOMICA A1								
346	0	0	0	0	1.082	0	0	0
TOTALE								
30.052	15.062	8.032	162.950	7.667	100.892	1.567	17.633	27.025
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	525	3.186	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.446	16.266	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.													
0	0	0	350	0	0	0	0	0	0	0	1	0	320
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	1.406	0	2.912	0	519	0	0	0	220	0	1.226	1.146	4.810
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	458	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	12.663	0	3.548	0	0	0	0	0	687	0	0	1.713	9.254
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	775	0	0	0	0	0	2.004	0	0	1.135	2.318
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	14.490	0	1.000	0	5.787	0	0	1.087	3.332	0	0	2.600	8.784
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	4.674	0	0	0	0	0	0	0	594	0	0	1.152	1.790
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	1.760	0	0	0	0	0	3.460	0	0	0	8.384
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	264	0	0	0	745
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	26.215	0	222	0	243	0	0	0	20.406	0	0	4.078	80.130
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	220	0	0	51	83
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.213	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	0	156
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	15.928	0	0	0	0	0	0	0	3.082	0	0	0	8.678
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	288	0	0	0	1.124
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	264	0	0	53	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	3.747	0	0	0	0	0	0	0	6.518	0	0	1.215	16.872
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	13.300	0	0	0	0	0	0	0	6.609	0	0	1.141	6.892
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	498	0	0	0	0	0	0	0	1.008	0	0	180	2.081
CONTRATTISTI													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.720	0
TOTALE													
0	94.134	0	11.025	0	6.549	0	0	1.087	49.270	0	4.198	42.636	152.421

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	42.935	3.711	0	46.646
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	66.048	18.712	0	84.760
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	33.721	351	320	34.392
POSIZIONE ECONOMICA D6	24.411	7.429	4.810	36.650
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.262	496	0	1.758
POSIZIONE ECONOMICA D4	26.395	18.611	9.254	54.260
POSIZIONE ECONOMICA D1	22.953	3.914	2.318	29.185
POSIZIONE ECONOMICA C5	21.987	28.296	8.784	59.067
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.889	6.420	1.790	11.099
POSIZIONE ECONOMICA C3	15.287	5.220	8.384	28.891
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.551	264	745	2.560
POSIZIONE ECONOMICA C1	59.605	51.164	80.130	190.899
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	493	271	83	847
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	612	1.489	156	2.257
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6.700	19.010	8.678	34.388
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	581	288	1.124	1.993
POSIZIONE ECONOMICA B3	511	317	0	828
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.886	11.480	16.872	40.238
POSIZIONE ECONOMICA A5	29.625	21.050	6.892	57.567
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.428	1.686	2.081	5.195
CONTRATTISTI	0	8.720	0	8.720
TOTALE				732.200

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	57.130
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	321
COPERTURE ASSICURATIVE	1.160
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.500
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10.087
ALTRE SPESE	109.623
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	132.328
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.551.391
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	462.440
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.001

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.003
Totale	2.330.978
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099- SPESE DI NOTIFICA PER CONTO DI ALTRI ENTI	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRE COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	30.907	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	30.907	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	30.907	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.106
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	3.134
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.667
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	30.907
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	30.907
Totale	30.907	30.907

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	100.288
Totale	0	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	801.891	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	28.288	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	15.821	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	29.837	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	875.837	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-110.000	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-34.103	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-144.103	0
totale Fondo risorse decentrate	731.734	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	110.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	110.000	0
totale P.O. (bilancio)	110.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	192.265

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	94.077
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	5.764
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	2.478
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	294.584
totale Fondo risorse decentrate	0	294.584
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	30.641
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	30.641
totale P.O. (bilancio)	0	30.641
Totale	841.734	325.225

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	30907
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

12

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

0

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

5

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	36215
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-03-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	799172
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	44109
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8889
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11062
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	21
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	NO
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	