



**Comune di Milazzo**  
(Città Metropolitana di Messina)

## Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2010 – 2011 - 2012 - 2013 – 2014 – 2015 - 2016.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> incontro del 04/06/2020 e 30/07/2020.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni</b> 2010 – 2011 - 2012 - 2013 – 2014 – 2015 - 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott.ssa Mazzù Andreina , Dirigente Dott. Michele Bucolo, Dott.ssa Puleo Giuseppa e Ing. La Malfa Tommaso. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP CGIL , C.S.A., C.I.S.L. FP <b>R.S.U.</b> <b>RSU:</b> Sig. Italiano Mario Stefano, Sig. La Malfa Salvatore , Sig. Porcino Antonio, Sig. Otera Francesco, Sig.ra Locantro Antonia Lucia,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate degli anni 2010 – 2011 - 2012 - 2013 – 2014 – 2015 - 2016.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e procedurali alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
<b>Eventuali osservazioni -----</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2010 - 31/12/2016

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 20 del 25/02/2020 e n. 136 del 23/07/2020.

Le risorse stabili sono pari:

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
856.839	863.929	872.769	875.670	877.006	806.829	809.419

Le risorse variabili sono pari:

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
160.905	87.099	38.674	145.008	21.319	61.919	4.204

I fondi per gli anni 2010 – 2011 - 2012 - 2013 – 2014 – 2015 – 2016 sono stati determinati, applicando le norme contrattuali previste dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e gli incrementi previsti dai successivi CC.NN..LL. 2002 2005, 2004-2005, 2006-2009 e 20016-2018 relativamente (art. 67, c. 2, lett. B), relativamente all'anno 2016, nonché delle disposizioni di legge vigenti in materia.

Le risorse aventi carattere di variabilità, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 1/4/1999 sono specificate nella descrizione riportata nella relazione tecnico finanziaria al modulo I sezione II.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

A) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:*

<i>Somme utilizzate</i>	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Posizioni economiche	487.642,85	470.165,20	438.656,85	424.864,14	415.019,48	398.962,74	370.978,34
Assegno personale riassorbibile	301,60	301,60	174,57	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di comparto	168.908,15	152.481,08	149.521,96	148.479,57	146.081,98	141.369,63	126.960,34
Indennità direzione unità operativa	0,00	1.743,12	1.680,72	774,72	774,72	1.362,22	2.324,16
Retribuzione di posizione	133.849,37	39.218,11	55.011,67	103.449,40	105.188,77	79.911,10	0,00
Retribuzione di risultato	22.388,77	3.712,00	9.880,46	19.656,99	17.738,87	0,00	0,00
Indennità personale asili nido	9.605,60	9.606,60	8.886,11	8.645,94	8.645,94	8.645,94	8.645,94
Riclassificazione ex II e V livelli	3.692,64	4.201,17	4.028,86	3.838,08	3.782,69	3.481,13	2.927,23
<i>Utilizzo fondo parte fissa</i>	<i>826.388,98</i>	<i>681.428,88</i>	<i>667.841,20</i>	<i>709.708,84</i>	<i>697.232,45</i>	<i>633.732,76</i>	<i>511.836,01</i>
Turnazione vigili urbani	61.667,72	54.904,00	64.828,00	56.317,00	56.841,00	46.920,42	0,00
Turnazione manovratori pozzi	8.854,30	8.150,59	7.879,13	6.712,79	7.053,27	7.698,56	7.442,44
Turnazione cimitero	6.839,88	5.644,20	4.755,00	5.401,56	5.524,26	6.728,76	6.382,68
Turnazione ufficio accettazione	1.696,66	0,00	2.271,36	0,00	0,00	0,00	0,00
Turnazione Castello	0,00	0,00	0,00	4.863,38	5.374,81	0,00	0,00
Reperibilità stato civile	1.655,50	1.545,32	1.653,17	1.625,40	1.621,96	1.723,44	1.888,56
Reperibilità vigili urbani	27.000,23	23.193,00	15.569,00	17.345,00	16.509,00	16.243,12	6.664,14
Reperibilità lavori pubblici	18.564,12	17.142,33	17.370,94	17.608,52	17.701,29	15.139,33	0,00
Fest.art.24, c.1 e 2 CCNL2000 vigili urbani	7.167,72	12.635,76	16.924,48	10.897,26	12.382,00	10.158,84	6.074,15
Fest.art.24, c.1 e 2 CCNL2000 Castello	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	931,38	726,18
Maneggio valori Economo	220,05	418,33	418,33	418,32	418,32	418,32	333,49

Maneggio valori Castello/istruzione/lampade	0,00	0,00	0,00	0,00	364,00	585,00	735,00
Rischio	16.549,00	15.546,00	14.042,00	12.480,00	14.860,00	13.396,70	11.043,00
Ind. Specif. Respons. art. 17 c.2 lett. f)							17.558,00
Ind. Specif. Respons. art. 17 c.2 lett. i)							1.559,00
<b>Utilizzo fondo parte variabile</b>	<b>150.215,18</b>	<b>139.179,53</b>	<b>145.711,41</b>	<b>133.669,23</b>	<b>138.649,91</b>	<b>119.943,87</b>	<b>60.406,64</b>
Incentivi di progettazione	98.011,18	0,00	38.673,56	107.770,95	16.821,70	33.299,17	0,00
Art. 13 L. 17/90	62.893,98	55.443,48	0,00	34.738,37	0,00	0,00	0,00
Art. 13 L. 17/90 carico Ente	0,00	0,00	0,00	12.471,22	0,00	0,00	0,00
Progetti L. 328/00	0,00	0,00	0,00	2.498,50	4.496,50	0,00	4.203,60
Progetti contravvenzioni/estivo	0,00	31.656,00	0,00	0,00	0,00	28.619,57	0,00
<b>Somme soggette a vincolo</b>	<b>160.905,16</b>	<b>87.099,48</b>	<b>38.673,56</b>	<b>157.479,04</b>	<b>21.318,20</b>	<b>61.918,74</b>	<b>4.203,60</b>
<b>Totale utilizzo fondo</b>	<b>1.137.509,32</b>	<b>907.707,89</b>	<b>852.226,17</b>	<b>1.000.857,11</b>	<b>857.200,56</b>	<b>815.595,37</b>	<b>576.446,25</b>

B) *illustrazione e specifica delle singole ripartizioni:*

La ripartizione delle indennità, come sopra illustrate e già liquidate fino all'anno 2014, è avvenuta prendendo atto degli istituti fissi previsti per legge e degli atti di liquidazione emanati dai competenti dirigenti. Nell'anno 2010 i fondi sono stati sfiorati per €. -119.765,32 così come per gli anni successivi come da tabella sotto riportata:.. Pertanto negli anni 2015 e 2016 si è provveduto al recupero delle somme così come previsto dall'art. 4 del D.L. 16/2014. I magistrati contabili della Toscana, con la deliberazione 98/2017, pubblicata sul sito della sezione regionale di controllo il 29 marzo, hanno ribadito che tale norma contiene disposizioni tese, da un lato, a permettere un percorso di recupero nel caso i fondi della contrattazione decentrata siano stati costituiti in violazione delle norme in materia di contenimento della spesa di personale o in misura eccedente a quella prevista dalla contrattazione nazionale (commi 1 e 2), dall'altro, a sanare gli atti di costituzione e utilizzo dei fondi stessi in presenza di individuate condizioni (comma 3).

Anno	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Importo sfiorato	-119.765,32	-20.165,89	34.809,83	-68.545,11	-32.668,56	53.152,63	153.182,42
Importo recuperato	-119.765,32	-139.931,21	-105.121,38	-173.666,49	-206.335,05	-153.182,42	0,00

C) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.*

Le parti negoziali hanno inteso, rimettere ordine nella materia dei fondi per la contrattazione decentrata provvedendo al pagamento degli istituti fissi relativi a prestazioni effettivamente eseguite ( rischio, disagio, turnazioni, reperibilità, notturno e festivo..). Le somme in eccesso erogate sono state compensate negli anni successivi. Nel 2016 sul residuo delle risorse sono state impegnate € 17.558,00 per indennità ex art 17 comma 2 lettera f) ed € 1559,00 ex art 17 comma 2 lettera i), in presenza di determinazione costituenti attribuzioni di specifiche responsabilità che su accordo con la parte sindacale sono state tutte quantificate in € 500 annue per la lettera f) ed € 300,00 per la lettera i).. Sono state inserite indennità di rischio per prestazioni effettivamente erogate e non liquidate. Un ammontare di risorse pari a € 69543,33 sono state accantonate ( anche per eventuale limite per la previsione futura di Posizioni Organizzative)

D) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Segretario Generale  
Dott.ssa Andreina Mazzù