



RUDL D.D.G. n. 7311/2018

del 11/05/2018



**Regione Siciliana**

**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**OGGETTO: POR FSE SICILIA 2014-2020, ASSE I OCCUPAZIONE, O.S. 8.1 – 8.5. AZIONI 8.1.1 ED 8.1.5. APPROVAZIONE DISPOSIZIONI ATTUATIVE PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI.**

**VISTI**

- Il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. m1081/2006 del Consiglio;
- Il Regolamento di Esecuzione (UE) n. 215/2014 della Commissione del 7 marzo 2014 che stabilisce norme di attuazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca per quanto riguarda le metodologie per il sostegno in materia di cambiamenti climatici, la determinazione dei target intermedi e dei target finali nel quadro di riferimento dell'efficacia dell'attuazione e la nomenclatura delle categorie di intervento per i fondi strutturali e di investimento europei;
- Il Regolamento di Esecuzione (UE) n. 184/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014 che stabilisce, conformemente al regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante Ordinamenti comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e Ordinamenti generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, i termini e le condizioni applicabili al sistema elettronico di scambio di dati fra gli Stati membri e la Commissione, e che adotta, a norma del regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante Ordinamenti specifiche per il sostegno del Fondo europeo di sviluppo regionale all'obiettivo di cooperazione territoriale europea, la nomenclatura delle categorie di intervento per il sostegno del Fondo europeo di sviluppo regionale nel quadro dell'obiettivo «Cooperazione territoriale europea»;

- Il Regolamento di Esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- Il Regolamento Delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- Il Regolamento Delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3.3.2014 che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante Ordinamenti comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e Ordinamenti generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca;
- Il Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352);
- L' Accordo di Partenariato di cui all'articolo 14 del regolamento (UE) n. 1303/2013, approvato dalla CE il 29 ottobre 2014 con decisione CCI 2014IT16M8PA001;
- Il Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la regione Sicilia in Italia (di seguito, anche "PO FSE"); Decisione di esecuzione della Commissione europea del 17.12.2014 CCI 2014IT05SFOP014;
- La Guida alle opzioni semplificate in materia di costi - Fondi Strutturali e di Investimento Europei - Commissione Europea EGISIF\_14\_0017;
- La Decisione del Consiglio europeo, 8 febbraio 2013, con il quale si è deciso di creare un'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile per un ammontare di 6.000 Mln di euro per il periodo 2014-20 al fine di sostenere le misure espresse nel pacchetto sull'occupazione giovanile del 5 dicembre 2012 e, in particolare, per sostenere la Garanzia Giovani;
- Il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani 2014-2015, adottato dalla Commissione europea l'11 luglio 2014;
- Il Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani del 21 dicembre 2013;
- La Deliberazione di Giunta regionale n. 349 del 10 dicembre 2014, che adotta il Programma operativo del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la regione Sicilia;
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 80 del 20 marzo 2015 con cui sono state approvate le "Linee guida per l'accreditamento dei Servizi per il Lavoro";
- Il Vademecum per l'attuazione degli interventi del Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020, nella versione in vigore (di seguito, anche, "Vademecum"); Manuale delle Procedure dell'Autorità di Gestione del Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 nella versione attualmente in vigore;
- I Criteri di Selezione delle operazioni a valere sul FSE per il periodo 2014-2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza del PO FSE 2014-2020 in data 10 giugno 2015 e successive modifiche approvate per procedura scritta dal Comitato di Sorveglianza del PO FSE 2014-20 in data 12 03 2018.
- Il DDG 6732 del 16 novembre 2017 di Approvazione della Pista di controllo PO FSE 2014-20 Macro processo Formazione – Contratto di ricollocazione – tirocini extracurricolari;
- Il Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute, con il quale sono state approvate le condizioni relative al rimborso all'Italia delle spese in base a tabelle standard di costi unitari;

- Il Regolamento (UE) n. 1407/2013 e n. 1408/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «*de minimis*»;
- Il Regolamento (UE) N. 651/2014 del 17/06/2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato;
- Il DPR 22 del 5 febbraio 2018, Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali e di investimento europeo per il periodo di programmazione 2014-20.
- La Legge n. 241 del 7 agosto 1990, e successive modifiche e integrazioni;
- L' Art. 2 (comma 1 lettera i) del D.L.vo Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30".
- Legge n. 136 del 13 agosto 2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e successive modifiche e integrazioni;
- La Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 68 del 23 marzo 1999 - Supplemento Ordinario n. 57;
- La Legge 8 novembre 1991, n. 381 "Disciplina delle cooperative sociali" (Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 3 dicembre 1991, n. 283);
- La Legge Regionale n. 5 del 05 aprile 2011 sulla semplificazione e trasparenza amministrativa;
- La Legge Regionale 9/2013 - Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2013. Legge di stabilità regionale;
- La Legge Anticorruzione 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il Protocollo d'Intesa tra la Regione Siciliana e il Comando regionale della Guardia di Finanza ai fini del coordinamento dei controlli e dello scambio di informazioni in materia di finanziamenti dei Fondi strutturali comunitari;
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 80 del 20 marzo 2015 con cui sono state approvate le "Linee guida per l'accreditamento dei Servizi per il Lavoro", e alla D.A. n. 7 del 24 marzo 2015 - DDG n. 1251/2015 del 24 marzo 2015 recante, in allegato, l'avviso pubblico per l'istituzione dell'elenco dei soggetti accreditati all'erogazione di servizi per il lavoro pubblicato in data 24 marzo 2015;
- "Prime indicazioni in merito alla metodologia di determinazione delle opzioni di semplificazione di costo (c.d. costi standard) nell'ambito "Programma operativo nazionale per l'attuazione dell'iniziativa europea per l'occupazione dei giovani";
- La Disciplina in materia di tirocini regolata dall'Accordo Stato-Regioni del 25/05/2017 recante le "Linee guida in materia di tirocini";
- La Deliberazione Regionale della Giunta n.292 del 19/07/2017 di recepimento dell'Accordo tra Governo e le regioni e province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante Linee guida in materia di tirocini formativi e orientamento, Repertorio atti n.86/CSR.
- Il D.D.G n 1477/2015 del 27 aprile 2015 che istituisce il repertorio degli standard dei servizi regionali per il lavoro;
- Il Decreto interassessoriale n. 2570 del 26/05/2016 "Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30/06/2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze".
- La nota prot. n 17641 del 3 marzo 2017 con la quale l'Autorità di Gestione del POR FSE Sicilia 2014/2020, in risposta alla nota prot. 1185 del 1 febbraio 2017 dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro ha chiesto di aderire all'atto delegato (UE) 2015/2195.
- Il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la nota n. 27306 del 27/04/2018 con la quale è stato reso il parere di coerenza dalla Autorità di Gestione;

## RITENUTO

- di dover proseguire con la positiva esperienza dei tirocini extracurricolari realizzati sul territorio regionale a valere sul Programma Nazionale Garanzia Giovani, che ha consentito ai giovani NEET (*Not in Education, Employment or Training*) coinvolti di conoscere in modo concreto la realtà lavorativa in cui hanno svolto l'attività, ampliando al contempo la platea dei destinatari a quei siciliani che non hanno accesso al Programma nazionale Garanzia Giovani, come ad esempio, quelli appartenenti alle fasce d'età della popolazione adulta;
- di voler agevolare, attraverso le Disposizioni Attuative di cui al presente Decreto, l'attivazione di percorsi di tirocinio finalizzati a sostenere esperienze formative e professionali in grado di rafforzare i livelli di occupabilità dei partecipanti ai tirocini e di ampliare le loro opportunità d'inserimento lavorativo, favorendo l'arricchimento del patrimonio di conoscenze del tirocinante, l'acquisizione di competenze professionali, l'inserimento o reinserimento lavorativo;
- di finanziarie la realizzazione dei tirocini extracurricolari a valere sul POR Sicilia FSE 2014-2020 (PO FSE), Asse I "Occupazione", Obiettivo Specifico 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani", Azione 8.1.1 "Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)", ed Obiettivo Specifico 8.5 "Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà d'inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata", Azione 8.5.1 "Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita".

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni in premessa indicate, che qui si intendono ripetute e trascritte, sono approvate le **"Disposizioni Attuative per la Realizzazione di Tirocini Extracurricolari"**- **Avviso 22/2018**, unitamente ai relativi allegati:

- All. 1 – Avviso soggetti promotori di tirocini extracurricolari;
- All. 2 – Schema di istanza di partecipazione dei soggetti promotori;
- All. 3 – Schema di atto di adesione dei soggetti promotori;
- All. 4 - Avviso destinatari di tirocini extracurricolari;
- All. 5 - Schema di domanda di partecipazione dei destinatari;
- All. 6 – Schema di convenzione soggetto promotore/soggetto ospitante;
- All. 7 - Schema di richiesta di pagamento dell'indennità da parte del tirocinante;
- All. 8 – Format scheda di rilevazione dati destinatari;
- All. 9 – Informativa sul regime de minimis;
- All. 10 -Schema domanda di erogazione del Bonus;
- All. 11- Dichiarazione sostitutiva per la concessione di aiuti in «de minimis», ai sensi D.P.R. 445/2000;
- All. 12 - Dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e smi, del lavoratore assunto attestante lo stato di disoccupazione ai sensi del d.lgs 150/2015 e smi nonché la residenza in uno dei Comuni del territorio della Regione Siciliana;
- All. 13 - Dichiarazione insussistenza conflitto d'interessi e clausola anti pantouflage.

### Art. 2

La dotazione finanziaria programmata in l'attuazione delle Disposizioni Attuative in argomento è pari ad € **30.000.000,00 (trenta milioni di euro)**, a valere sul POR Sicilia FSE 2014-2020 (PO FSE), Asse I "Occupazione", Obiettivo Specifico 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani" ed Obiettivo Specifico 8.5 "Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà d'inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata", ripartita per come segue:

Misura	Priorità d'investimento	Obiettivo specifico	Dotazione in euro
Misura A: giovani disoccupati, inattivi, in cerca di prima occupazione	8.ii l'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani	8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani	10.000.000
Misura B: adulti inoccupati e/o disoccupati	8.i L'accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà d'inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata	10.000.000
Misura C: giovani e adulti inoccupati e/o disoccupati con disabilità (di cui alla legge 68/99) e altre persone svantaggiate (di cui alla legge 381/91)	8.i L'accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà d'inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata	5.000.000
Bonus Occupazionale	8.i L'accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà d'inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata	5.000.000

Il presente provvedimento rappresenta atto giuridicamente vincolante ai fini della spesa gravante sul POR Sicilia FSE 2014-2020 (PO FSE) per come sopra indicato.

### Art. 3

Il presente decreto, unitamente agli allegati che lo fondano, viene trasmesso al Responsabile del Procedimento per la pubblicazione sul sito internet del Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei contenuti, ai sensi dell'art. 68, c.5 della L.R. 21/2014.

Palermo, 21/05/2018

IL DIRIGENTE GENERALE  
(D.ssa Francesca Garoffolo)



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 1**

**AVVISO 22/2018**  
**SOGGETTI PROMOTORI**  
**PER LA REALIZZAZIONE DI**  
**TIROCINI**  
**EXTRACURRICULARI**



*Regione Siciliana*

Fondo Sociale Europeo



Unione europea  
Fondo sociale europeo



## Art. 1. PREMESSA

1. Attraverso il presente Avviso si vuole procedere all'attivazione di percorsi di tirocinio finalizzati a sostenere esperienze formative e professionali in grado di rafforzare i livelli di occupabilità dei partecipanti ai tirocini e di ampliare le loro opportunità d'inserimento lavorativo.
2. L'offerta dei tirocini attuati da questo Avviso è articolata in tre diverse misure destinate ai seguenti destinatari:
  - **misura A** rivolta ai giovani disoccupati, inattivi, in cerca di prima occupazione, appartenenti alla fascia di età compresa tra i 16 e i 35 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;
  - **misura B** destinata agli adulti inoccupati e/o disoccupati con un'età minima di 36 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura sino ad un'età massima di 66 anni compiuti;
  - **misura C** destinata ai partecipanti a partire dai 16 anni di età compiuti al momento della presentazione della candidatura con disabilità di cui alla legge 68/99 e a partecipanti in condizione svantaggiate di cui alla legge 381/91.
3. Il presente Avviso viene attuato con modalità a sportello ed è finalizzato alla costituzione di un elenco di **soggetti promotori** (aggiornato mensilmente) che, in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3, siano in grado di offrire tirocini presso soggetti pubblici e privati (denominati soggetti ospitanti). I soggetti ospitanti individuati dovranno essere comunicati all'amministrazione (Dipartimento Lavoro e Centri per l'Impiego) per la verifica del rispetto delle prescrizioni di merito di cui all'art. 5 punto 3 del presente Avviso;
4. L'attuazione dell'intervento prevede un percorso descritto all'art. 9 delle "Disposizioni Attuative per la realizzazione di tirocini extracurricolari" (di seguito Disposizioni), di cui il presente Avviso è parte integrante, articolato nelle seguenti fasi:
  - Fase 1 - Individuazione soggetti promotori
  - Fase 2 - Individuazione destinatari dei tirocini
  - Fase 3 - Convocazione del destinatario presso il Centro per l'Impiego
  - Fase 4 - Individuazione del soggetto ospitante dove verrà realizzato il tirocinio
  - Fase 5 - Definizione del progetto formativo
  - Fase 6 - Stipula convenzione e avvio del tirocinio
  - Fase 7 - Svolgimento del tirocinio
  - Fase 8 - Conclusione del tirocinio
5. I soggetti coinvolti nelle varie fasi di realizzazione dell'intervento (Centri per l'Impiego, Soggetti promotori, Soggetti ospitanti) e i rispettivi adempimenti ed obblighi sono descritti agli artt. 6 – 7 – 9 - 10 delle Disposizioni;
6. Le misure che attraverso il presente Avviso si intendono attuare sono collocate all'interno del PO FSE, secondo quanto riportato nella tabella di seguito in termini di Asse, Priorità/Obiettivi, concorrendo così al raggiungimento dei target finanziari e fisici<sup>1</sup> previsti dal Programma stesso.

---

<sup>1</sup> Le operazioni realizzate nell'ambito del presente Avviso alimentano i seguenti indicatori fisici di output (CO) e di risultato (CR) previsti dal PO FSE relativi a:

*per la priorità d'investimento 8ii, obiettivo specifico 8.1.:* CO01 Disoccupati compresi i disoccupati di lunga durata, CO03 Persone inattive e CO06 Persone in età inferiore ai 25 anni; CR06 Partecipanti che hanno un lavoro anche autonomo entro 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento.

*per la priorità d'investimento 8i, obiettivo specifico 8.5.:* CO02 Disoccupati di lungo periodo; CR06 Partecipanti che hanno un lavoro anche autonomo entro 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento.



Tabella 1

Asse prioritario	Misura	Priorità di investimento	Obiettivo specifico	Azione	Categoria di operazione	Forma di finanziamento
OCCUPAZIONE	<b>MISURA A</b>	8.ii l'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani	8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)	103 - Inserimento sostenibile dei giovani nel mercato del lavoro, in particolare di quelli disoccupati e non iscritti a corsi d'istruzione o di formazione, compresi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani provenienti da comunità emarginate, anche mediante l'attuazione della "garanzia per i giovani"	Sovvenzione a fondo perduto
OCCUPAZIONE	<b>MISURE B e C</b>	8.iL'accesso all'occupazione e per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata	8.5. 1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita;	102 - Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori	Sovvenzione a fondo perduto

7. La struttura dell'Amministrazione regionale responsabile è il Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative (di seguito Dipartimento lavoro).

## Art. 2. FINALITA' DELL'INTERVENTO

1. La finalità dell'intervento è quella di:
  - a) creare le condizioni per abbattere le difficoltà di transizione dai sistemi di istruzione e formazione verso il lavoro e di favorire più in generale l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro;
  - b) rafforzare l'occupabilità della popolazione siciliana in età lavorativa inoccupata e/o disoccupata, al fine di favorirne l'inserimento lavorativo, contrastando in tal modo il fenomeno della disoccupazione di lunga durata;
  - c) potenziare l'inclusione sociale delle persone disabili e svantaggiate ai fini della loro integrazione sostenibile nel mondo del lavoro.

## Art. 3. REQUISITI DEI SOGGETTI BENEFICIARI

1. I beneficiari di questo Avviso sono i soggetti che si candidano alla individuazione e attivazione dei percorsi di tirocinio presso organismi privati o pubblici.
2. Tale Avviso è articolato secondo una procedura di presentazione a sportello descritta al successivo articolo 8. Sarà possibile presentare istanze sino all'esaurimento delle risorse previste all'articolo 4, e comunque non oltre il 30 giugno del 2020; sarà cura dell'Amministrazione comunicare la data di chiusura dell'Avviso.
3. I soggetti che si candidano assumono la denominazione di **soggetti promotori**.
4. Possono essere soggetti promotori i seguenti organismi:
  - centri pubblici per l'impiego della regione siciliana,
  - enti accreditati ai servizi per il lavoro, generali e specialistici (SGO e SSF), nell'ambito del territorio della regione siciliana ai sensi di quanto prescritto nel DDG n. 1251 del 24/03/2015, e che sono pertanto inseriti nell'elenco in periodico aggiornamento, istituito con DDG n. 1279 del 27/03/2015 e pubblicato nel sito del Dipartimento,
  - enti di cui all'art. 6 del D.lgs 276/2003 in quanto autorizzati *ope legis*, che abbiano almeno una sede operativa nel territorio della regione siciliana;
5. I soggetti privati, alla data di presentazione della domanda, devono possedere, a pena di inammissibilità, i seguenti requisiti:
  - **non** essere in situazione di fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo o altra situazione liquidatoria, anche volontaria (salve le eccezioni di legge);
  - gli amministratori muniti di potere di rappresentanza **non** devono avere subito condanne emesse dall'A.G. penale - anche non definitive - per delitti considerati all'art. 80 del d.lgs. n. 50/2016 o che siano sottoposti alle misure di prevenzione o ostative previste rispettivamente all'art. 6 ed all'art. 67 del d.lgs. n. 159/2011;
  - **essere in regola** con l'assolvimento degli obblighi legislativi in materia di contributi previdenziali e assistenziali.
6. I soggetti promotori saranno ammessi alla selezione **esclusivamente in forma singola**.

## Art. 4. RISORSE FINANZIARIE

1. L'intervento è finanziato a valere sull'Asse 1 Occupazione per una dotazione complessiva - al netto del bonus occupazionale previsto nelle Disposizioni (cfr. art.li 17-22) - pari a € 25.000.000,00 (venticinque milioni di euro), così ripartita:



Tabella 2

Misura	Priorità d'investimento	Obiettivo specifico	Dotazione in euro
Misura A	8.ii l'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani	8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani	10.000.000,00
Misura B	8.i L'accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà d'inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata	10.000.000,00
Misura C	8.i L'accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà d'inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata	5.000.000,00

2. Tali risorse potranno eventualmente essere integrate attraverso altre fonti di finanziamento comunitario, nazionale, regionale.

#### Art. 5. COMPITI DEI SOGGETTI PROMOTORI

1. I soggetti promotori devono adempiere i seguenti compiti:
  - a) promuovere gli interventi;
  - b) individuare soggetti privati o pubblici che abbiano sede nel territorio regionale disponibili ad ospitare i giovani presi in carico dal C.P.I. per la realizzazione del tirocinio;
  - c) verificare il possesso da parte dei soggetti ospitanti dei requisiti previsti dalle disposizioni nazionali e regionali vigenti nonché di quanto previsto all'art. 8 delle Disposizioni;
  - d) a seguito degli esiti della verifica di cui alla lettera precedente, dare comunicazione dei soggetti ospitanti al C.P.I. competente territorialmente e al Dipartimento;
  - e) prendere in carico il destinatario e contribuire alla progettazione del percorso di tirocinio in raccordo con il soggetto ospitante in base alla profilatura del candidato;
  - f) procedere all'attivazione e monitoraggio del tirocinio;
  - g) garantire che il soggetto ospitante abbia provveduto alla copertura assicurativa dei tirocinanti presso l'INAIL e alla polizza RC verso terzi;
  - h) fornire al soggetto ospitante il registro presenze relativo al percorso di tirocinio timbrato;
  - i) vigilare sul corretto andamento del tirocinio;
  - j) supportare i destinatari nella compilazione e trasmissione alla Regione Siciliana della documentazione necessaria per l'erogazione dell'indennità di partecipazione a favore del tirocinante stesso secondo modalità e termini previsti dall'art. 11 delle Disposizioni;
  - k) attestare il percorso formativo svolto da ciascun tirocinante che ha raggiunto almeno il 70% della durata complessiva del percorso;
  - l) osservare la normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di informazione e pubblicità, promuovendo, in particolare, la consapevolezza che il tirocinio attivato è promosso e cofinanziato dal PO FSE Sicilia.
2. I soggetti promotori devono inoltre nominare un **tutor responsabile del tirocinio** che dovrà svolgere i seguenti compiti:



- a) coordinare l'organizzazione del percorso di tirocinio;
  - b) collaborare con il tutor aziendale del soggetto ospitante alla stesura del progetto formativo del percorso di tirocinio;
  - c) monitorare l'andamento del tirocinio a garanzia di quanto previsto nel progetto;
  - d) acquisire dal tirocinante elementi in merito all'esperienza svolta ed agli esiti della stessa, con particolare riferimento ad una eventuale prosecuzione del rapporto con il soggetto ospitante;
  - e) concorrere, sulla base degli elementi forniti dal soggetto ospitante, alla redazione dell'attestazione finale.
3. Con riferimento agli adempimenti di cui al precedente punto 1. lettera c), il soggetto promotore è tenuto a **verificare** che i soggetti ospitanti:
- a) abbiano una sede operativa in Sicilia nella quale ospitare i tirocinanti;
  - b) abbiano redatto il progetto formativo individuale sulla base della profilazione del tirocinante garantendo che le attività del tirocinante siano coerenti con il progetto formativo;
  - c) abbiano effettuato la comunicazione obbligatoria prevista dall'art. 9bis, c. 2, del D.L. 1 ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, c. 1180 e trasmesso copia al soggetto promotore;
  - d) siano in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
  - e) siano in regola con la normativa di cui alla legge 68/99 e successive modifiche ed integrazioni;
  - f) non abbiano effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
  - g) non abbiano fruito di cassa integrazioni guadagni in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio nei 12 mesi precedenti a quelle di attivazione del tirocinio;
  - h) non utilizzino il tirocinio per sostituire contratti a termine, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
  - i) non ospitino in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio;
  - j) non rivestano contemporaneamente il ruolo di soggetto promotore e soggetto ospitante.
4. Inoltre, sempre con riferimento ai soggetti ospitanti, dovrà **garantire**:
- a) che ogni singolo soggetto ospitante non realizzi più tirocini con il medesimo tirocinante;
  - b) che nel caso in cui il soggetto ospitante realizzi contemporaneamente più tirocini rispetti i limiti numerici indicati nella Deliberazione regionale n.292 del 19 luglio 2017 Allegato A punto 6 "Limiti numerici e premialità" (pag. ne 13 e 14) e di seguito richiamati:
    - unità operative in assenza di dipendenti o con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio: **un tirocinante**;
    - unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, compreso tra sei e venti: non più di **due tirocinanti e contemporaneamente**;
    - unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, con più di venti: tirocinanti in misura non superiore al **dieci per cento** dei suddetti dipendenti contemporaneamente con arrotondamento all'unità superiore contemporaneamente;
5. Tali soggetti ospitanti possono attivare in deroga ai limiti sopra indicati:
- un tirocinio se hanno assunto almeno il 20% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - due tirocini se hanno assunto almeno il 50% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - tre tirocini se hanno assunto almeno il 75% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - quattro tirocini se hanno assunto almeno il 100% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti



6. Nel caso di attivazione di un tirocinio in assenza di dipendenti il datore di lavoro, prima dell'avvio del tirocinio, deve assumere formalmente l'impegno di assicurare la presenza in azienda e il costante affiancamento alle attività svolte dal tirocinante.

7. Sono esclusi dai limiti suddetti tirocini in favore dei soggetti disabili e svantaggiati (disabili di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 68/99, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/1991 e successive modifiche); richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del DPR n.21/2015; vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte di organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del D.lgs 286/1998, vittima di tratta ai sensi del D.lgs n.24/2014.

## **Art. 6. CONTENUTI E CARATTERISTICHE DEI PERCORSI DI TIROCINIO**

1. Il percorso di tirocinio deve fare riferimento al Repertorio regionale dei profili professionali e formativi di cui al Decreto Assessoriale n. 2570 del 26/05/2016 "Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30/06/2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze". In mancanza di rispondenza del percorso di tirocinio con i profili professionali e formativi del Repertorio si può fare riferimento alla nomenclatura e classificazione delle Unità Professionali ISTAT.
2. I percorsi di tirocinio dovranno avere una durata massima pari a 6 mesi. Tale limite massimo è elevabile fino a 12 mesi nel caso in cui destinatari dei percorsi di tirocinio siano i soggetti di cui alla misura C (cfr. art. 1 del presente Avviso). Fermi restando i limiti innanzi indicati, la durata del tirocinio è comunque definita sulla base delle competenze da acquisire e degli obiettivi formativi individuati nel progetto individuale.
3. Il soggetto ospitante deve garantire un'attività di tutoraggio così come regolamentata dalle direttive nazionali e regionali.
4. Il percorso di tirocinio prevede un massimo di 30 ore settimanali e non deve essere superiore all'orario settimanale previsto dal contratto o accordo collettivo applicato dal soggetto ospitante.
5. Per l'attuazione dell'intervento **non si prevede alcun regime d'aiuto.**

## **Art. 7. OBBLIGHI DEI SOGGETTI PROMOTORI**

1. I soggetti promotori sono responsabili della corretta esecuzione dei percorsi di tirocinio secondo le modalità attuative descritte all'art. 8 delle Disposizioni di cui il presente Avviso è parte integrante;
2. I soggetti promotori hanno l'obbligo di:
  - a) osservare la normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
  - b) produrre la documentazione giustificativa delle attività oggetto del finanziamento ed effettivamente realizzate fornendo, attraverso il sistema regionale informativo e di monitoraggio, tutti i dati finanziari, procedurali e fisici secondo tempistiche e modalità stabilite dalle procedure di gestione, rendicontazione e controllo del POR FSE Sicilia;
  - c) mantenere una contabilità separata o un sistema contabile adeguato;
  - d) rispettare gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 15 delle Disposizioni Attuative;
  - e) accettare il controllo dell'Unione Europea, dello Stato, della Regione Siciliana o di altro organismo di controllo o vigilanza, sulle operazioni realizzate in esecuzione della convenzione, e garantire la massima collaborazione del proprio personale durante lo svolgimento degli stessi, anche attraverso l'agevolazione delle visite ispettive;
  - f) fornire tutte le informazioni richieste dalla Commissione Europea e/o dalla Regione Siciliana e/o da altra Pubblica Autorità entro i termini indicati dalla stessa richiesta;



- g) risarcire eventuali danni cagionati a terzi conseguenti alla violazione e/o all'inadempimento delle prescrizioni contenute nelle Disposizioni e/o nel presente Avviso, nella normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, tenendo indenne la Regione Siciliana da qualsivoglia pretesa possa, per causa ad esso imputabile, essere avanzata nei suoi confronti da terzi danneggiati;
  - h) utilizzare, i Sistemi Informativi resi disponibili dal Dipartimento, anche al fine di consentire le dovute attività di monitoraggio e valutazione;
  - i) comunicare tempestivamente ogni modifica relativa ai dati e alle informazioni trasmessi alla Regione Siciliana;
  - j) conservare presso la propria sede tutta la documentazione, contabile e amministrativa, relativa ai servizi erogati nell'ambito del tirocinio, come disciplinato dall'art. 140 del Reg. (UE) n.1303/2013 e successive modifiche e integrazioni (per un periodo di tre anni, a decorrere dal 31 dicembre successivo alla presentazione dei conti annuali nei quali sono incluse le spese dell'operazione) e dall'articolo 2220 del codice civile, (quest'ultimo stabilisce l'obbligo per l'imprenditore di custodire e conservare i documenti e le scritture contabili per dieci anni), e renderla disponibile ai fini delle attività di controllo da parte degli Organismi comunitari, nazionali e regionali preposti.
3. Un **soggetto promotore** di tirocini a valere sul presente Avviso può promuovere e seguire fino ad un **numero massimo di tirocini pari a 300**.

#### **Art. 8. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE CANDIDATURE SOGGETTI PROMOTORI**

1. I soggetti di cui all'art. 3 del presente Avviso, che intendano candidarsi in qualità di soggetti promotori alla realizzazione dei tirocini extra curriculari ai sensi delle Disposizioni e del presente Avviso, dovranno:
  - prendere visione delle Disposizioni ed in particolare delle modalità attuative di cui all'art. 8 dello stesso;
  - inviare formale istanza di partecipazione compilando l'apposito modello di cui al punto 6 del presente articolo.
2. Tale istanza verrà considerata ai fini della formazione di un elenco di soggetti promotori in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, disponibili a realizzare i tirocini di cui alle Disposizioni ed al presente Avviso.
3. La presentazione delle istanze avviene con modalità a sportello di seguito descritta;
  - **Prima finestra:** a decorrere dalle ore 9.00 del primo giorno lavorativo del mese successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso fino alle ore 13.00 del quindicesimo giorno lavorativo dello stesso mese.
  - **Finestre successive:** a partire dal primo giorno lavorativo di ciascun mese con chiusura entro le ore 13.00 del quindicesimo giorno lavorativo dello stesso mese.
4. Le domande pervenute ogni mese, saranno considerate per l'aggiornamento dell'elenco nel mese successivo come previsto nell'art.8 fase 1 delle Disposizioni.
5. L'apertura delle finestre successive alla prima avverrà fino ad esaurimento delle risorse di cui all'art. 4 del presente Avviso.
6. Il format per la presentazione delle istanze di candidatura è generato dal sistema informatico messo a disposizione dall'Amministrazione sul sito ufficiale del Dipartimento Lavoro.
7. Il soggetto promotore a pena di esclusione compila l'istanza secondo il format di cui al punto precedente e la firma digitalmente e lo trasmette mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it). La dicitura "AVVISO 22/2018 SOGGETTI PROMOTORI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI" deve essere indicata nell'oggetto del messaggio di PEC.
8. Ai fini della verifica del termine previsto, si precisa che farà fede l'orario e la data di ricevimento della casella di posta elettronica certificata di arrivo, ossia della ricevuta di consegna.



### **Art. 9. INAMMISSIBILITA' DELLE CANDIDATURE PRESENTATE**

1. Non sono ammesse candidature che:
  - a) siano state presentate con modalità diverse dalla spedizione a mezzo PEC all'indirizzo suindicato;
  - b) siano state presentate prima della pubblicazione sul sito del Dipartimento al seguente indirizzo: [dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it) di cui per estratto si dà comunicazione mediante pubblicazione sulla GURS;
  - c) con istanza non compilata secondo il modello di cui all'Allegato 2 delle Disposizioni.
  - d) siano state presentate da soggetto che al momento della presentazione della domanda non sia in possesso dei requisiti richiesti, secondo quanto indicato al precedente art. 3;
  - e) in generale, presentino non superabili elementi di discordanza formale o sostanziale con le disposizioni contenute o richiamate nel presente Avviso e/o nelle Disposizioni.
2. La verifica di ammissibilità è eseguita a cura di apposita Commissione di ammissibilità, i cui componenti sono nominati dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro. Completata la verifica di ammissibilità, è data comunicazione – da parte del Dipartimento e a mezzo PEC – ai soggetti proponenti provvisoriamente non ammessi e/o comunque interessati a tal fine e sono concessi termini per presentare eventuali osservazioni. La Commissione di ammissibilità, tenuto conto delle osservazioni eventualmente ricevute da parte dei soggetti proponenti interessati, completa la verifica di ammissibilità.

### **Art. 10. CONTRIBUTO PUBBLICO RICONOSCIUTO AI SOGGETTI PROMOTORI**

1. Al soggetto promotore sarà riconosciuto a completamento del periodo di tirocinio e a chiusura rendicontazione - da effettuarsi entro 60 giorni dalla conclusione delle attività – una remunerazione a risultato calcolata sulla base del parametro UCS indicato nel Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016. Nell schema di seguito si riporta il valore della remunerazione a seconda il livello di profilatura relativa alla distanza dal mercato del lavoro del tirocinante.

<b>Profilatura relativa alla distanza dal mercato del lavoro del tirocinante</b>	<b>Remunerazione a risultato riconosciuta (in euro)</b>
BASSA	200
MEDIA	300
ALTA	400
MOLTO ALTA	500

2. Il contributo è riconosciuto solo se il tirocinante ha completato almeno il 70% del percorso formativo.

### **Art. 11. CHIUSURA DEL PROCEDIMENTO**

3. Il termine ultimo per la chiusura del procedimento di cui al presente Avviso è fissato alla data del 31.12.2022.

### **Art. 12. ADEMPIMENTI IN MATERIA DI INFORMAZIONE E PUBBLICITA'**

1. I soggetti promotori, in quanto beneficiari dell'operazione, hanno specifiche responsabilità in materia d'informazione e comunicazione; in particolare, essi sono tenuti ad attuare una serie di misure in grado di far riconoscere il sostegno dei fondi riportando:
  - a) un riferimento al FSE che sostiene l'operazione;
  - b) recare i seguenti emblemi:





2. Il soggetto promotore è tenuto ad informare i destinatari e i soggetti ospitanti sul sostegno ottenuto dal Fondo:
  - a) fornendo, sul suo sito web una breve descrizione dell'operazione, compresi le finalità ed i risultati, ed evidenziando il sostegno finanziario ricevuto dall'Unione;
  - b) collocando almeno un poster con informazioni sul progetto (formato minimo A3), che indichi il sostegno finanziario dell'Unione, in un luogo facilmente visibile al pubblico.
3. Inoltre il soggetto promotore garantisce che i destinatari e i soggetti ospitanti siano informati in merito al finanziamento e che qualsiasi documento, relativo all'attuazione di quanto previsto dalle Disposizioni, usato per il pubblico oppure per i destinatari/soggetti ospitanti, contenga una dichiarazione da cui risulti che l'operazione è cofinanziata dal FSE tramite il POR FSE Sicilia.

### **Art. 13. INFORMAZIONI**

1. Eventuali domande di chiarimento in merito ai contenuti del presente Avviso e documentazione da allegare devono essere inoltrate tramite e-mail agli indirizzi dedicati che saranno resi noti sui siti [www.regione.sicilia.it/lavoro](http://www.regione.sicilia.it/lavoro).
2. Le risposte ai chiarimenti pervenuti per le misure di competenza verranno inserite all'interno delle FAQ che verranno pubblicate nei siti di cui al precedente punto 1;
3. Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere nel caso delle Misure A e B al responsabile del procedimento: dott. Marco Montoro, Serv. II Programmazione, del Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative in Palermo.

**IL DIRIGENTE GENERALE DEL  
DIPARTIMENTO LAVORO  
(dott.ssa Francesca Garoffolo)**  
Dipartimento regionale del lavoro,  
dell'impiego, dell'orientamento, dei  
servizi e delle attività formative

per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 2**  
**SCHEMA DI ISTANZA DI PARTECIPAZIONE DEI SOGGETTI**  
**PROMOTORI**

**Oggetto: AVVISO 22/2018 SOGGETTI PROMOTORI PER LA REALIZZAZIONE DI**  
**TIROCINI EXTRACURRICULARI**



Il sottoscritto .....CF .....nato a .....il  
....., nella sua qualità di legale rappresentante dal.... di  
(*inserire denominazione o ragione sociale*) .....con sede  
in ..... Via ..... n. ....,  
CF/P.IVA....., Tel.....,  
Email.....

### PREMESSO CHE

- le "Disposizioni Attuative per la realizzazione di tirocini extracurriculari" (di seguito Disposizioni), e successive modifiche e/o integrazioni, e dell'Avviso di cui all'oggetto, costituiscono parte integrante della presente istanza di partecipazione;

### CHIEDE

Di partecipare all'AVVISO 22/2018 SOGGETTI PROMOTORI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI in qualità di **sogetto promotore**.

### Dichiara

(ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.)

Di essere alla data di presentazione della presente istanza, in possesso dei i seguenti requisiti:  
(*barrare la casella pertinente*)

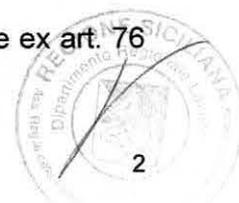
- a.** ente accreditato ai servizi per il lavoro, generali e specialistici (SGO e SSF), nell'ambito del territorio della regione siciliana ai sensi di quanto prescritto nel DDG n. 1251 del 24/03/2015, e che sono pertanto inseriti nell'elenco in periodico aggiornamento, istituito con DDG n. 1279 del 27/03/2015 e pubblicato nel sito del Dipartimento, con i seguenti estremi .....
- b.** ente di cui all'art. 6 del D.lgs 276/2003 in quanto autorizzati *ope legis*, che abbia almeno una sede operativa nel territorio della regione Sicilia;

(*solo nel caso di soggetti privati barrare la casella sottostante*)

**in quanto sogetto privato, di essere in possesso dei seguenti requisiti:**

- **non** essere in situazione di fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo o altra situazione liquidatoria, anche volontaria (salve le eccezioni di legge);
- gli amministratori muniti di potere di rappresentanza **non** devono avere subito condanne emesse dall'A.G. penale - anche non definitive - per delitti considerati all'art. 80 del d.lgs. n. 50/2016 o che siano sottoposti alle misure di prevenzione o ostative previste rispettivamente all'art. 6 ed all'art. 67 del d.lgs. n. 159/2011;
- **essere in regola** con l'assolvimento degli obblighi legislativi in materia di contributi previdenziali e assistenziali.

Il sottoscritto, consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000,



Luogo e data

Il legale rappresentante  
o altro soggetto munito di poteri di firma\*  
(firma digitale)\*\*

**Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..**

\* In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante poteri di firma

\*\* Obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 3**  
**SCHEMA DI ATTO DI ADESIONE DEI SOGGETTI PROMOTORI**

**AVVISO 22/2018 SOGGETTI PROMOTORI PER LA REALIZZAZIONE DI  
TIROCINI EXTRACURRICULARI**



Il sottoscritto .....CF.....nato a .....il  
....., nella sua qualità di legale rappresentante dal..... di  
(*indicare denominazione o ragione sociale*) .....con sede  
in ....., Via ....., n. ....,  
CF/P.IVA....., Tel.....,  
Email.....

### PREMESSO CHE

- le "Disposizioni Attuative per la realizzazione di tirocini extracurricolari" – Avviso 22/2018 (di seguito Disposizioni), e successive modifiche e/o integrazioni, e l'Avviso di cui all'oggetto, costituiscono parte integrante del presente Atto di Adesione.

### Dichiara

(ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.)

- di non percepire altri finanziamenti per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Avviso;
- di accettare le condizioni economiche previste dalla Regione Siciliana nell'Avviso e di vincolarsi a non richiedere erogazioni di somme a qualsiasi titolo ai destinatari per i servizi previsti dall'Avviso;
- di essere consapevole della facoltà della Regione Siciliana di recuperare somme indebitamente erogate qualora a seguito delle attività di verifica e controllo si rilevassero delle irregolarità nella realizzazione dei progetti di tirocinio;
- di impegnarsi ad accettare le eventuali modifiche all'assetto regolamentare che si rendessero necessario per effetto dell'entrata in vigore di nuove disposizioni dell'UE, nazionali o regionali;
- di essere consapevole che l'avvio delle attività e il relativo accesso ai contributi potrà avvenire solo a seguito dell'accettazione definitiva della domanda di accreditamento ai sensi DDG n. 1251 del 24/03/2015 (ove accreditamento ancora non conseguito).

### ACCETTA

1. Di adempiere i seguenti compiti in qualità di soggetto promotore:
  - a) promuovere gli interventi di cui all'art. 1 dell'Avviso;
  - b) individuare soggetti privati o pubblici che abbiano sede nel territorio regionale disponibili ad ospitare i giovani presi in carico dal C.P.I. per la realizzazione del tirocinio;
  - c) verificare il possesso da parte dei soggetti ospitanti dei requisiti previsti dalle disposizioni nazionali e regionali vigenti nonché di quanto previsto all'art. 6 delle Disposizioni;
  - d) a seguito degli esiti della verifica di cui alla lettera precedente, dare comunicazione dei soggetti ospitanti al C.P.I. competente territorialmente e al Dipartimento;
  - e) prendere in carico il destinatario e contribuire alla programmazione del progetto di tirocinio in raccordo con il soggetto ospitante in base alla profilatura del candidato;
  - f) procedere all'attivazione e monitoraggio del tirocinio;
  - g) garantire che il soggetto ospitante abbia provveduto alla copertura assicurativa dei tirocinanti presso l'INAIL e alla polizza RC verso terzi;
  - h) fornire al soggetto ospitante il registro presenze relativo al percorso di tirocinio timbrato;
  - i) vigilare sul corretto andamento del tirocinio e vigilare sul soggetto ospitante presso il quale è stato promosso il tirocinio in relazione all'obbligo di erogare regolarmente la quota di compartecipazione (laddove obbligatorio) secondo le modalità di cui all'art.11 delle Disposizioni;



- j) supportare i destinatari nella compilazione e trasmissione alla Regione Siciliana della documentazione necessaria per l'erogazione dell'indennità di partecipazione a favore del tirocinante stesso secondo modalità e termini previsti dall'art. 11 delle Disposizioni;
  - k) attestare il percorso formativo svolto da ciascun tirocinante che ha raggiunto almeno il 70% della durata complessiva del percorso;
  - l) osservare la normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di informazione e pubblicità, promuovendo, in particolare, la consapevolezza che il tirocinio attivato è promosso e cofinanziato dal PO FSE Sicilia.
2. Di nominare un **tutor responsabile del tirocinio** che dovrà svolgere i seguenti compiti:
- a) coordinare l'organizzazione del percorso di tirocinio;
  - b) collaborare alla stesura del progetto di tirocinio;
  - c) monitorare l'andamento del tirocinio a garanzia di quanto previsto nel progetto;
  - d) acquisire dal tirocinante elementi in merito all'esperienza svolta ed agli esiti della stessa, con particolare riferimento ad una eventuale prosecuzione del rapporto con il soggetto ospitante;
  - e) concorrere, sulla base degli elementi forniti dal soggetto ospitante, alla redazione dell'attestazione finale.
3. Di **verificare**, con riferimento agli adempimenti di cui al precedente punto 1. lettera c), che i soggetti ospitanti:
- a) abbiano una sede operativa in Sicilia nella quale ospitare i tirocinanti;
  - b) garantiscano che le attività del tirocinante siano coerenti con il progetto formativo;
  - c) abbiano effettuato la comunicazione obbligatoria prevista dall'art. 9bis, c. 2, del D.L. 1 ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, c. 1180 e trasmesso copia al soggetto promotore;
  - d) siano in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
  - e) siano in regola con la normativa di cui alla legge 68/99 e successive modifiche ed integrazioni;
  - f) non abbiano effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
  - g) non abbiano fruito di cassa integrazione guadagni in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio nei 12 mesi precedenti a quelle di attivazione del tirocinio;
  - h) non utilizzino il tirocinio per sostituire contratti a termine, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
  - i) non ospitino in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio;
  - j) non rivestano contemporaneamente il ruolo di soggetto promotore e soggetto ospitante.
4. Di **garantire**, inoltre, sempre con riferimento ai soggetti ospitanti:
- a) che ogni singolo soggetto ospitante non realizzi più tirocini con il medesimo tirocinante;
  - b) che nel caso in cui il soggetto ospitante realizzi contemporaneamente più tirocini rispetti i limiti numerici indicati nella Deliberazione regionale n.292 del 19 luglio 2017 Allegato A punto 6 "Limiti numerici e premialità" (pag. ne 13 e 14) e di seguito richiamati:
    - unità operative in assenza di dipendenti o con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio: **un tirocinante**;
    - unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, compreso tra sei e venti: **non più di due tirocinanti e contemporaneamente**;
    - unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, con più di venti: **tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento** dei suddetti dipendenti contemporaneamente con arrotondamento all'unità superiore contemporaneamente;
5. Di garantire che il soggetto ospitante può attivare in deroga ai limiti sopra indicati:

- un tirocinio se ha assunto almeno il 20% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - due tirocini se ha assunto almeno il 50% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - tre tirocini se ha assunto almeno il 75% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - quattro tirocini se ha assunto almeno il 100% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti
6. Di assicurare che nel caso di attivazione di un tirocinio in assenza di dipendenti il datore di lavoro, prima dell'avvio del tirocinio, deve assumere formalmente l'impegno di assicurare la presenza in azienda e il costante affiancamento alle attività svolte dal tirocinante.
7. Di assicurare che siano esclusi dai limiti suddetti tirocini in favore dei soggetti disabili e svantaggiati (disabili di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 68/99, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/1991 e successive modifiche); richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del DPR n.21/2015; vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte di organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del D.lgs 286/1998, vittima di tratta ai sensi del D.lgs n.24/2014.

Il sottoscritto, consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000,

Luogo e data

Il legale rappresentante del soggetto promotore  
o altro soggetto munito di poteri di firma\*  
(firma digitale)\*\*

**Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..**

\* In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante poteri di firma

\*\* Obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 4**

## AVVISO 22/2018 DESTINATARI DI TIROCINI EXTRACURRICULARI



*Regione Siciliana* Fondo Sociale Europeo



Unione europea  
Fondo sociale europeo



## Art. 1. OGGETTO E FINALITA' DELL'AVVISO

1. Attraverso il presente Avviso si vuole procedere all'attivazione di percorsi di tirocinio finalizzati a sostenere esperienze formative e professionali in grado di rafforzare i livelli di occupabilità dei partecipanti ai tirocini e di ampliare le loro opportunità d'inserimento lavorativo. In particolare, le finalità dell'intervento sono le seguenti:
  - a) creare le condizioni per abbattere le difficoltà di transizione dai sistemi di istruzione e formazione verso il lavoro e di favorire più in generale l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro;
  - b) rafforzare l'occupabilità della popolazione siciliana in età lavorativa inoccupata e/o disoccupata, al fine di favorirne l'inserimento lavorativo, contrastando in tal modo il fenomeno della disoccupazione di lunga durata;
  - c) potenziare l'inclusione sociale delle persone disabili e svantaggiate ai fini della loro integrazione sostenibile nel mondo del lavoro.
2. L'offerta dei tirocini attuati da questo Avviso è articolata in tre diverse misure destinate ai seguenti destinatari:
  - **misura A** rivolta ai giovani
  - **misura B** destinata agli adulti
  - **misura C** destinata a persone in condizione di disabilità
3. Il presente Avviso è finalizzato alla individuazione dei tirocinanti in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2, che si candidano a partecipare all'iniziativa;
4. L'attuazione dell'intervento prevede un percorso descritto all'art. 8 delle "Disposizioni Attuative per la realizzazione di tirocini extracurricolari" (di seguito Disposizioni), di cui il presente Avviso è parte integrante.

## Art. 2. UTENTI DESTINATARI

1. Possono candidarsi a partecipare ai tirocini extracurricolari di cui al presente Avviso, a pena di inammissibilità, i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

### **misura A:**

- a. siano residenti o domiciliati in Sicilia da almeno sei mesi, e abbiano assolto l'obbligo di istruzione;
- b. abbiano un'età compresa tra i 16 e i 35 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;
- c. siano disoccupati, inattivi, in cerca di prima occupazione;
- d. siano in una condizione economica familiare secondo quanto attestato dalla dichiarazione ISEE non superiore a € 30.000,00 (Trentamila/00 euro).

### **misura B**

- a. siano residenti o domiciliati in Sicilia da almeno sei mesi, e abbiano assolto l'obbligo di istruzione;
- b. abbiano un'età compresa tra i 36 e i 66 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;
- c. siano inoccupati e/o disoccupati;
- d. siano in una condizione economica familiare secondo quanto attestato dalla dichiarazione ISEE non superiore a € 30.000,00 (Trentamila/00 euro).

### **misura C**

- a. siano residenti o domiciliati in Sicilia da almeno sei mesi, e abbiano assolto l'obbligo di istruzione;
- b. abbiano un'età minima di 16 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;



- siano disabili ai sensi di quanto definito dalla Legge 68/99<sup>1</sup> o soggetti svantaggiati ai sensi della Legge 381/91<sup>2</sup>.
2. Sono esclusi:
    - i giovani che hanno già usufruito dei tirocini attivati nell'ambito del Programma Nazionale Garanzia Giovani;
    - i soggetti iscritti ad un ordine o albo professionale relativo alla stessa professione per il quale si intende effettuare il tirocinio.
    - soggetti che pur in possesso dei requisiti di cui al punto 1 del presente articolo sono coinvolti in altre misure di politica attiva, finanziate da un soggetto pubblico quali corsi di formazione per l'inserimento lavorativo; corsi di formazione per l'adempimento dell'obbligo formativo; servizio civile; o coloro che abbiano avuto riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di una attività di lavoro autonomo o d'impresa.
  3. I cittadini non comunitari devono avere regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di un'attività lavorativa.
  4. Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e devono essere comprovati al momento dell'eventuale tirocinio. Si precisa che il requisito della situazione ISEE deve essere quello presentato al momento di presentazione della domanda e non quello dell'anno in cui si realizza il tirocinio.
  5. Per i destinatari del tirocinio non è prevista alcuna forma di remunerazione o di riconoscimento di spese eventualmente sostenute, eccezione fatta per l'indennità di partecipazione di cui all'articolo 7 del presente Avviso. Tale indennità è erogata esclusivamente sulla base dell'effettiva partecipazione del destinatario al percorso di tirocinio secondo le modalità specificate nell'articolo 7 del presente Avviso.
  6. Per il destinatario non è prevista la ripetizione, ossia la possibilità di sottoscrivere un nuovo tirocinio a valere su quelli attuati a valere sul presente Avviso, salvo casi d'inadempienza accertata del soggetto ospitante presso cui viene svolto il tirocinio.

### **Art. 3. CONTENUTI E CARATTERISTICHE DEI PERCORSI DI TIROCINIO**

1. I tirocini offerti faranno riferimento al Repertorio regionale dei profili professionali e formativi di cui al Decreto Assessoriale n. 2570 del 26/05/2016 "Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30/06/2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze". In mancanza di rispondenza del percorso di tirocinio con i profili professionali e formativi del Repertorio si farà riferimento alla nomenclatura e classificazione delle Unità Professionali ISTAT.
2. I percorsi di tirocinio avranno una durata massima pari a 6 mesi. Tale limite massimo è elevabile fino a 12 mesi nel caso in cui le attività formative siano destinate a destinatari della Misura C. Fermi restando i limiti massimi innanzi indicati, la durata del tirocinio è comunque definita sulla base delle competenze da acquisire e degli obiettivi formativi individuati nel progetto individuale.

<sup>1</sup> Si fa pertanto riferimento a

- persone con minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettuale con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%;
- persone invalide del lavoro con grado d'invalidità superiore al 33%;
- persone non vedenti, sordomute, invalide di guerra, invalide civili di guerra, invalide per servizio con livelli di minorazione specificatamente indicati.

<sup>2</sup> Il riferimento è in questo oltre agli invalidi fisici, psichici e sensoriali certificabili ai sensi della L.68/99 a:

- ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico;
- i tossicodipendenti e gli alcolisti;
- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare;
- i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione.



3. Il soggetto ospitante deve garantire un'attività di tutoraggio così come regolamentato dalle direttive nazionali e regionali.
4. Il tirocinio prevede un massimo di 30 ore settimanali e non deve essere superiore all'orario settimanale previsto dal contratto o accordo collettivo applicato dal soggetto ospitante.
5. Per l'attuazione dell'intervento **non si prevede alcun regime d'aiuto.**

#### **Art. 4. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

1. La possibilità di presentare la domanda decorre dall'11 Giugno 2018 per giorni 30 (trenta) naturali e consecutivi. Il Dipartimento Lavoro si riserva la possibilità di estendere questa possibilità sulla base del numero delle domande pervenute fino a un massimo di 40 gg naturali e consecutivi. Nella domanda il destinatario esprime la volontà di partecipazione al percorso di tirocinio secondo il modello riportato in allegato alle Disposizioni (cfr. Allegato 5 alle Disposizioni).
2. I destinatari interessati dovranno presentare insieme alla domanda i seguenti documenti:
  - documento di identità in corso di validità;
  - certificato relativa all'ISEE;
  - eventuale certificazione attestante condizioni di disabilità ex legge n. 68/99 o di appartenenza alle categorie di svantaggio che non ai sensi della legge n. 381/91.
3. La **domanda di partecipazione** e i suddetti documenti potranno essere caricati e inviati direttamente dai destinatari attraverso **apposita funzionalità informatica** o in alternativa i destinatari possono recarsi presso uno dei 65 Centri Pubblici per l'Impiego (C.P.I) - non necessariamente quello di residenza/domicilio - con la domanda e i documenti suddetti e il caricamento in questo caso verrà realizzato da un operatore autorizzato previa verifica di possesso dei requisiti. Nel caso il destinatario proceda al **caricamento indipendente della domanda** dovrà presentarsi, munito della ricevuta rilasciata dal sistema, presso uno dei 65 C.P.I (non necessariamente quello di residenza/domicilio) per verifica della completezza e la convalida della stessa entro 20 giorni dal caricamento della domanda e secondo le modalità e tempistiche riportate nella ricevuta rilasciata dal sistema informatico utilizzato per il caricamento della domanda.

#### **Art. 5. GRADUATORIA DEI TIROCINANTI**

1. Sulla base delle domande registrate e convalidate dai C.P.I. il Dipartimento Lavoro, in funzione della dotazione finanziaria, predispone ed approva la graduatoria costituita dagli individui che si sono candidati suddividendoli in tre fasce di età, ognuna delle quali corrispondente alle Misure in cui si articola l'intervento
  - Fascia 1: Misura A;
  - Fascia 2: Misura B;
  - Fascia 3: Misura C.
2. All'interno delle Misure A e B la graduatoria è stilata considerando come chiave di ordinamento primario, in ordine crescente, il reddito ricavato dal modello ISEE presentato e indicato nella domanda di adesione; in caso di ISEE identico la chiave di ordinamento secondaria è costituita dalla data di nascita, in ordine decrescente, in caso di parità di data di nascita sarà data precedenza al genere femminile. In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio. Ad ogni misura verrà attribuita la quota di dotazione finanziaria riportata nella Tabella 2 dell'articolo 3 delle Disposizioni.
3. Nel caso della misura C la chiave di ordinamento è costituita dalla data di nascita, in ordine decrescente, in caso di parità di data di nascita sarà data precedenza al genere femminile. In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.
4. Sulla base delle domande registrate e convalidate dai C. P.I. il Dipartimento Lavoro, in funzione della dotazione finanziaria, predispone ed approva la graduatoria predispone ed approva la graduatoria ripartita nelle tre misure di cui al precedente punto 1 di questo articolo e suddividendo la stessa per provincia.



5. La graduatoria, pubblicata nei seguenti siti istituzionali: <http://pti.regione.sicilia.it> nella sezione del Dipartimento Lavoro [http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR\\_DipLavoro](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_DipLavoro) e sul sito del Fondo Sociale Europeo all'indirizzo [www.sicilia-fse.it](http://www.sicilia-fse.it), determina la convocazione presso i C.P.I dei soli destinatari in posizione utile, sino alla concorrenza della dotazione finanziaria.
6. Le risorse finanziarie che si rendessero eventualmente disponibili potranno, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, essere riutilizzate per il finanziamento delle domande ammesse ma non finanziate per mancanza di risorse previste per ciascuna misura. Sempre a insindacabile giudizio dell'Amministrazione e, in assenza di alcun diritto allo scorrimento in una misura, nel caso delle Misure A e B le risorse residue di una misura potranno essere destinate al finanziamento delle domande ammesse ma non finanziate per mancanza di risorse nell'altra misura.

#### **Art. 6. OBBLIGHI DEI DESTINATARI**

1. Gli utenti destinatari di cui all'art. 2 ammessi a partecipare ai tirocini, devono attenersi per quanto di competenza alle modalità attuative descritte all'art. 8 delle Disposizioni e rispettare i seguenti obblighi:
- a) recarsi se è utile collocato in graduatoria presso il C.P.I di competenza per la profilazione;
  - b) scegliere dall'elenco pertinente il soggetto promotore cui affidarsi per la definizione del percorso formativo e l'individuazione dell'organismo presso cui realizzare il tirocinio (soggetto ospitante);
  - c) assicurare il massimo impegno nelle attività previste dal tirocinio;
  - d) fornire i dati richiesti dal C.P.I e dal soggetto promotore;
  - e) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
  - f) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;
  - g) attenersi alle indicazioni fornite dal tutor responsabile del progetto di tirocinio e dal tutor aziendale.
  - h) compilare il questionario di gradimento;
  - i) al fine di documentare le ore di attività svolte, dovrà controfirmare i seguenti documenti:
    - relazione del soggetto promotore, contenente una descrizione dettagliata dell'attività realizzata;
    - prospetto di riepilogo delle ore di tirocinio realizzate.
2. Il destinatario decade dal tirocinio nel caso in cui rifiuti o rinunci o non si sia presentato alle iniziative proposte dal soggetto promotore.

#### **Art. 7. INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE**

1. Ai tirocinanti è corrisposta l'indennità di partecipazione fino a 500 € mensili lorde per la durata massima pari a 6 mesi (12 mesi nel caso dei disabili) e comunque non superiore a € 3.000 in tutto il periodo (€ 6.000 per disabili e persone svantaggiate) che può essere corrisposta solo al raggiungimento minimo del 70% mensile del percorso di tirocinio.
2. Il tirocinante ha diritto a una sospensione del tirocinio per malattia, infortunio e maternità che si protragga per un periodo pari o superiore ad un terzo della durata del tirocinio medesimo. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva.
3. L'indennità di partecipazione è erogata bimestralmente al tirocinante dall'amministrazione, a mezzo bonifico bancario o domiciliato presso Poste Italiane SpA, a seguito della trasmissione da parte dei soggetti promotori della richiesta di pagamento da parte del tirocinante (cfr. fac simile allegato 7 alle Disposizioni) con annesso il registro di presenza firmato da tirocinante e



dal tutor aziendale e dell'avvenuta verifica della documentazione ricevuta da parte dei servizi dell'amministrazione regionale competente.

4. Per i tirocinanti con disabilità o rientranti tra le persone svantaggiate ai sensi della L.381/91 è riconosciuta una indennità mensile di 500 euro lordi mensili, fino ad un massimo di 12 mesi corrisposti dalla Regione.
5. Questa indennità di partecipazione non viene corrisposta a quei destinatari titolari di altre indennità come quella di disoccupazione (NASpl); prestazioni pensionistiche di vecchiaia o di anzianità, ovvero per l'assegno sociale; CIGS, lavoratori disoccupati parziali (cioè quelli che pur avendo un lavoro dipendente o autonomo hanno un reddito annuo pari o inferiore a quello esente da IRPEF e come tali non sono obbligati a fare la dichiarazione dei redditi).
6. Le verifiche richiederanno l'esibizione di documenti giustificativi per comprovare:
  - la frequenza del destinatario al tirocinio e per attestare che quanto dichiarato è stato realmente realizzato;
  - sulla dichiarazione da parte del destinatario di non ricevimento di altre indennità come indicate al punto 5.

#### **Art. 8. INFORMAZIONI**

1. Il presente Avviso è reperibile nel sito internet sia del Dipartimento lavoro, al seguente indirizzo: [www.regione.sicilia.it/lavoro](http://www.regione.sicilia.it/lavoro).
2. Ulteriori informazioni potranno essere richieste al competente Servizio II - Programmazione del Dipartimento Lavoro.

**IL DIRIGENTE GENERALE**  
(dott.ssa Francesca Garoffolo)

Dipartimento regionale del lavoro,  
dell'impiego, dell'orientamento, dei  
servizi e delle attività formative

per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 5 – SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEI DESTINATARI**

**Oggetto: AVVISO 22/2018 DESTINATARI DI TIROCINI EXTRACURRICULARI**



Il/la sottoscritto/a..... nato/a a.....  
Provincia..... il..... C.F.....  
residente ..... in .....  
CAP....., Comune..... Provincia.....  
domiciliato/a ..... in ..... CAP.....  
Comune.....Provincia.....

#### PREMESSO CHE

- le disposizioni contenute nelle "Disposizioni Attuative per la realizzazione di tirocini extracurricolari" – Avviso 22/2018 (di seguito Disposizioni), e successive modifiche e/o integrazioni, e dell'Avviso di cui all'oggetto, costituiscono parte integrante della presente domanda di partecipazione;

#### CHIEDE

Di partecipare all'AVVISO 22/2018 DESTINATARI DI TIROCINI EXTRACURRICULARI, ed in particolare alla seguente Misura:  
*(barrare la Misura alla quale ci si candida a partecipare)*

- Misura A**
- Misura B**
- Misura C**

A tal fine, consapevole del fatto che, in caso di dichiarazioni mendaci, saranno applicate nei suoi riguardi ai sensi degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti

#### Dichiara

(ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.)

Di essere alla data di presentazione della presente domanda, in possesso dei i seguenti requisiti:  
*(barrare la Misura alla quale ci si candida a partecipare)*



□ **Misura A:**

- a. essere residente o domiciliato in Sicilia da almeno sei mesi, e di avere assolto l'obbligo di istruzione;
- b. avere un'età compresa tra i 16 e i 35 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;
- c. essere disoccupato, inattivo, in cerca di prima occupazione;
- d. essere in una condizione economica familiare secondo quanto attestato dalla dichiarazione ISEE non superiore a € 30.000,00 (Trentamila/00 euro);
- e. di non essere titolare di altre indennità come quella di disoccupazione (NASpl); prestazioni pensionistiche di vecchiaia o di anzianità, ovvero per l'assegno sociale; CIGS, lavoratori disoccupati parziali (cioè quelli che pur avendo un lavoro dipendente o autonomo hanno un reddito annuo pari o inferiore a quello esente da IRPEF e come tali non sono obbligati a fare la dichiarazione dei redditi).
- f. di non essere coinvolto in altre misure di politica attiva, finanziate da un soggetto pubblico quali corsi di formazione per l'inserimento lavorativo; corsi di formazione per l'adempimento dell'obbligo formativo; tirocini extra curriculari servizio civile; o coloro che abbiano avuto riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di una attività di lavoro autonomo o d'impresa;
- g. (se extracomunitario) di avere regolare permesso di soggiorno che consenta attività lavorativa.

□ **Misura B**

- a. essere residente o domiciliato in Sicilia da almeno sei mesi, e di avere assolto l'obbligo di istruzione;
- b. avere un'età compresa tra i 36 e i 66 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;
- c. essere inoccupato e/o disoccupato;
- d. essere in una condizione economica familiare secondo quanto attestato dalla dichiarazione ISEE non superiore a € 30.000,00 (Trentamila/00 euro);
- e. di non essere titolare di altre indennità come quella di disoccupazione (NASpl); prestazioni pensionistiche di vecchiaia o di anzianità, ovvero per l'assegno sociale; CIGS, lavoratori disoccupati parziali (cioè quelli che pur avendo un lavoro dipendente o autonomo hanno un reddito annuo pari o inferiore a quello esente da IRPEF e come tali non sono obbligati a fare la dichiarazione dei redditi).
- f. di non essere coinvolto in altre misure di politica attiva, finanziate da un soggetto pubblico quali corsi di formazione per l'inserimento lavorativo; corsi di formazione per l'adempimento dell'obbligo formativo; tirocini extra curriculari servizio civile; o coloro che abbiano avuto riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di una attività di lavoro autonomo o d'impresa;
- g. (se extracomunitario) di avere regolare permesso di soggiorno che consenta attività lavorativa.

□ **Misura C**

- a. essere residente o domiciliato in Sicilia da almeno sei mesi, e di avere assolto l'obbligo di istruzione;
- b. avere un'età minima di 16 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;
- c. essere disabile ai sensi di quanto definito dalla Legge 68/99 o soggetti svantaggiati ai sensi della Legge 381/91.
- d. di non essere coinvolto in altre misure di politica attiva, finanziate da un soggetto pubblico quali corsi di formazione per l'inserimento lavorativo; corsi di formazione per l'adempimento dell'obbligo formativo; tirocini extra curriculari servizio civile; o coloro che abbiano avuto riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di una attività di lavoro autonomo o d'impresa;
- h. (se extracomunitario) di avere regolare permesso di soggiorno che consenta attività lavorativa.

**Si trasmette quale parte integrante della presente domanda:**

- Documento di identità in corso di validità e permesso di soggiorno (se extracomunitari);
- Attestazione reddito ISEE.
- Certificazione attestante condizioni di disabilità ex legge n. 68/99 o di appartenenza alle categorie di svantaggio che non ai sensi della legge n. 381/91.

**Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..**

Luogo e data

Il sottoscritto

---



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 6**  
**SCHEMA DI CONVENZIONE TRA SOGGETTO PROMOTORE E**  
**SOGGETTO OSPITANTE**

**Avviso 22/2018**  
**DISPOSIZIONI ATTUATIVE TIROCINI EXTRA CURRICULARI**



## CONVENZIONE

### TRA

Il soggetto promotore del tirocinio (*denominazione/regione sociale*) .....  
con sede legale in Roma, (*indirizzo*) .....  
CF/P.IVA....., Tel. ...., Email.....d'ora  
in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato da (*nome e cognome*).....nato a ..... il  
....., CF..... nella sua qualità di  
legale rappresentante.

### E

La Società ..... ( Impresa  Ente Pubblico  Fondazione  Associazione) con  
sede in ....., Via ..... C.F. /P.IVA....., Tel. ....  
Email.....d'ora in poi denominata "soggetto ospitante", rappresentata da  
(*nome e cognome*) ..... nato a ....., in qualità di  
....., avente i pieni poteri per la sottoscrizione del  
presente atto e domiciliato per la carica presso la sede della Società.

### PREMESSO CHE

- Che con le Disposizioni Attuative per la realizzazione di tirocini extracurricolari (di seguito Disposizioni), e successive modifiche e/o integrazioni, la Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative (di seguito Dipartimento lavoro), vuole agevolare l'attivazione di percorsi di tirocinio finalizzati a sostenere esperienze formative e professionali in grado di rafforzare i livelli di occupabilità dei partecipanti ai tirocini e di ampliare le loro opportunità d'inserimento lavorativo;
- Che l'intervento è articolato in tre diverse misure:
  - **misura A** rivolta ai giovani disoccupati, inattivi, in cerca di prima occupazione, appartenenti alla fascia di età compresa tra i 16 e i 35 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura;
  - **misura B** destinata agli adulti inoccupati e/o disoccupati con un'età minima di 36 anni compiuti al momento della presentazione della candidatura sino ad un'età massima di 66 anni compiuti.
  - **misura C** destinata ai partecipanti a partire dai 16 anni di età compiuti al momento della presentazione della candidatura con disabilità di cui alla legge 68/99 e a partecipanti in condizione svantaggiata di cui alla legge 381/91.
- Che il soggetto promotore sottoscrittore della presente Convenzione (di seguito soggetto promotore) ha presentato regolare istanza di partecipazione all'Avviso a sportello denominato "Avviso Soggetti promotori per la realizzazione di tirocini extracurricolari /2018", parte integrante delle Disposizioni;
- Che a seguito di predetta istanza il soggetto promotore è stato inserito nell'elenco dei soggetti promotori di tirocini nel territorio della regione Sicilia ai sensi dell'art. 5 delle Disposizioni Attuative;
- Che il soggetto promotore ha indicato come soggetto ospitante di cui all'art. 6 delle Disposizioni Attuative il sottoscrittore della presente Convenzione (di seguito soggetto ospitante);
- Che le Disposizioni Attuative e l'Avviso costituiscono parte integrante della presente Convenzione;



## SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

### **Art. 1 Oggetto**

Il soggetto ospitante si impegna, su proposta del soggetto promotore, ad accogliere presso le sue strutture i tirocinanti di cui all'art. 4 delle Disposizioni Attuative.

Un tirocinio si intende attivato a partire dal momento in cui vengono effettuate le comunicazioni obbligatorie previste dal decreto legge 510/1996, convertito con modificazioni dalla Legge 608/1996, come modificato dalla legge 296/2006.

### **Art. 2 Tirocinio**

Il tirocinio extra curriculare, - Disciplina in materia di tirocini regolata dall'Accordo Stato-Regioni del 25/05/2017 recante le "Linee guida in materia di tirocini" recepito con Deliberazione regionale della Giunta n.,292 del 19/07/2017 recante Linee guida in materia di tirocini formativi e orientamento, non costituisce rapporto di lavoro né collaborazione professionale ad alcun titolo.

Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.

Per ciascun tirocinante inserito nelle strutture aziendali il soggetto ospitante predispone, in collaborazione con il soggetto promotore, un progetto formativo che costituisce parte integrante della presente Convenzione.

Il percorso di tirocinio deve fare riferimento al Repertorio regionale dei profili professionali e formativi di cui al Decreto Assessoriale n. 2570 del 26/05/2016 "Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30/06/2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze". In mancanza di rispondenza del percorso di tirocinio con i profili professionali e formativi del Repertorio si può fare riferimento alla nomenclatura e classificazione delle Unità Professionali ISTAT.

I percorsi di tirocinio dovranno avere una durata massima pari a 6 mesi. Tale limite massimo è elevabile fino a 12 mesi nel caso in cui destinatari dei percorsi di tirocinio siano i soggetti di cui alla misura C (cfr. art. 4 delle Disposizioni Attuative). Fermi restando i limiti innanzi indicati, la durata del tirocinio è comunque definita sulla base delle competenze da acquisire e degli obiettivi formativi individuati nel progetto individuale.

Il percorso di tirocinio prevede un massimo di 30 ore settimanali e non deve essere superiore all'orario settimanale previsto dal contratto o accordo collettivo applicato dal soggetto ospitante.

### **Art. 3 Modalità di svolgimento del tirocinio**

L'accesso alle unità operative del soggetto ospitante è consentito ai soli fini dell'effettuazione del tirocinio medesimo.

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;



- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;
- attenersi alle indicazioni fornite dal tutor designato dal soggetto promotore e dal tutor aziendale.
- compilare la scheda di rilevazione dati di cui all' allegato 8 alle Disposizioni;
- compilare il questionario di gradimento;
- al fine di documentare le ore di attività svolte, dovrà controfirmare i seguenti documenti:
  - a) relazione del soggetto promotore, contenente una descrizione dettagliata dell'attività realizzata;
  - b) prospetto di riepilogo delle ore di tirocinio realizzate.

Il destinatario decade dal tirocinio nel caso in cui rifiuti o rinunci o non si sia presentato alle iniziative proposte dal soggetto promotore.

Sono consentite, per giustificati motivi, una o più interruzioni temporanee del tirocinio, previo accordo tra il tirocinante e il soggetto ospitante con il consenso del soggetto promotore, ferma restando la data di scadenza indicata nel progetto formativo individuale.

È consentita, inoltre, l'interruzione anticipata definitiva del tirocinio per giustificati motivi, d'iniziativa del tirocinante oppure del soggetto ospitante. Dell'interruzione anticipata dovrà essere data, da parte del soggetto ospitante, tempestiva comunicazione scritta al soggetto promotore.

Il tirocinante ha diritto alla sospensione del tirocinio per maternità, malattia lunga o infortunio che si protragga per una durata pari o superiore ad un terzo della durata del tirocinio.

#### **Art. 4 Obblighi del soggetto ospitante**

1. Il soggetto ospitante è tenuto a garantire che le attività del tirocinante siano coerenti con il progetto formativo redatto in collaborazione con il soggetto promotore e allegato alla presente Convenzione. In particolare il soggetto ospitante deve:
  - a) essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
  - b) essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/99 e successive modifiche ed integrazioni;
  - c) non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
  - d) non avere fruito di cassa integrazioni guadagni in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio nei 12 mesi precedenti a quelle di attivazione del tirocinio;
  - e) non utilizzare il tirocinio per sostituire contratti a termine, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
  - f) non ospitare in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio;
  - g) non rivestire contemporaneamente il ruolo di soggetto promotore e soggetto ospitante.
2. Possono essere realizzati più tirocini per lo stesso profilo professionale ma ogni singolo soggetto ospitante non può realizzare più tirocini con il medesimo tirocinante.
3. Il soggetto ospitante può realizzare contemporaneamente più tirocini nei limiti numerici indicati nella Deliberazione regionale n.292 del 19 luglio 2017 Allegato A punto 6 "Limiti numerici e premialità" (pag. 13 e 14) e di seguito richiamate:
  - unità operative in assenza di dipendenti o con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio: **un tirocinante;**



- unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, compreso tra sei e venti: non più di **due tirocinanti e contemporaneamente**;
  - unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, con più di venti: tirocinanti in misura non superiore al **dieci per cento** dei suddetti dipendenti contemporaneamente con arrotondamento all'unità superiore contemporaneamente;
4. Il soggetto ospitante può attivare in deroga ai limiti sopra indicati:
- un tirocinio se ha assunto almeno il 20% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - due tirocini se ha assunto almeno il 50% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - tre tirocini se ha assunto almeno il 75% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - quattro tirocini se ha assunto almeno il 100% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti
5. Nel caso di attivazione di un tirocinio in assenza di dipendenti il datore di lavoro, prima dell'avvio del tirocinio, deve assumere formalmente l'impegno di assicurare la presenza in azienda e il costante affiancamento alle attività svolte dal tirocinante.
6. Sono esclusi dai limiti suddetti tirocini in favore dei soggetti disabili e svantaggiati (disabili di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 68/99, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/1991 e successive modifiche); richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del DPR n.21/2015; vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte di organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del D.lgs 286/1998, vittima di tratta ai sensi del D.lgs n.24/2014.
7. Il soggetto ospitante si impegna a effettuare la comunicazione obbligatoria prevista dall'art. 9bis, c. 2, del D.L. 1 ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, c. 1180 e trasmetterne copia al soggetto promotore;
8. Il soggetto ospitante deve altresì:
- a) definire il progetto di tirocinio individuale in collaborazione con il soggetto promotore;
  - b) nominare un tutor che dovrà possedere esperienze e competenze professionali adeguate per garantire il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio e dovrà svolgere le seguenti funzioni. Ogni tutor può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti contemporaneamente. Nel caso di soggetti con disabilità il tutor potrà seguire fino a due tirocinanti;
  - c) favorire l'inserimento del tirocinante;
  - d) promuovere l'acquisizione delle competenze secondo le previsioni del progetto di tirocinio, anche coordinandosi con altri lavoratori del soggetto ospitante;
  - e) aggiornare la documentazione relativi al tirocinio (registri, ecc.) per l'intera durata del tirocinio;
  - f) accompagnare e supervisionare il percorso formativo del tirocinante.
  - g) provvedere alla copertura assicurativa dei tirocinanti presso l'INAIL e alla polizza RC verso terzi;

## **Art. 5 Obblighi del soggetto promotore**

1. Di adempiere i seguenti compiti in qualità di soggetto promotore:
- a) promuovere gli interventi di cui all'art. 7 delle Disposizioni;
  - b) individuare soggetti privati o pubblici che abbiano sede nel territorio regionale disponibili ad ospitare i giovani presi in carico dal C.P.I. per la realizzazione del tirocinio;
  - c) verificare il possesso da parte dei soggetti ospitanti dei requisiti previsti dalle disposizioni nazionali e regionali vigenti nonché di quanto previsto all'art. 6 delle Disposizioni;



- d) a seguito degli esiti della verifica di cui alla lettera precedente, dare comunicazione dei soggetti ospitanti al C.P.I. competente territorialmente e al Dipartimento;
  - e) prendere in carico il destinatario e contribuire alla programmazione del progetto di tirocinio in raccordo con il soggetto ospitante in base alla profilatura del candidato;
  - f) procedere all'attivazione e monitoraggio del tirocinio;
  - g) garantire che il soggetto ospitante abbia provveduto alla copertura assicurativa dei tirocinanti presso l'INAIL e alla polizza RC verso terzi;
  - h) fornire al soggetto ospitante il registro presenze relativo al percorso di tirocinio timbrato;
  - i) vigilare sul corretto andamento del tirocinio e vigilare sul soggetto ospitante presso il quale è stato promosso il tirocinio in relazione all'obbligo di erogare regolarmente la quota di compartecipazione (laddove obbligatorio) secondo le modalità di cui all'art.11 delle Disposizioni;
  - j) supportare i destinatari nella compilazione e trasmissione alla Regione Siciliana della documentazione necessaria per l'erogazione dell'indennità di partecipazione a favore del tirocinante stesso secondo modalità e termini previsti dall'art. 11 delle Disposizioni;
  - k) attestare il percorso formativo svolto da ciascun tirocinante che ha raggiunto almeno il 70% della durata complessiva del percorso;
  - l) osservare la normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di informazione e pubblicità, promuovendo, in particolare, la consapevolezza che il tirocinio attivato è promosso e cofinanziato dal PO FSE Sicilia.
2. Di nominare un **tutor responsabile del tirocinio** che dovrà svolgere i seguenti compiti:
- a) coordinare l'organizzazione e collaborare con il soggetto ospitante per la definizione del progetto di tirocinio;
  - b) monitorare l'andamento del tirocinio a garanzia di quanto previsto nel progetto di tirocinio;
  - c) acquisire dal tirocinante elementi in merito all'esperienza svolta ed agli esiti della stessa, con particolare riferimento ad una eventuale prosecuzione del rapporto con il soggetto ospitante;
  - d) concorrere, sulla base degli elementi forniti dal soggetto ospitante, alla redazione dell'attestazione finale.
3. Di **verificare**, con riferimento agli adempimenti di cui al precedente punto 1. lettera c), che i soggetti ospitanti:
- a) abbiano una sede operativa in Sicilia nella quale ospitare i tirocinanti;
  - b) garantiscano che le attività del tirocinante siano coerenti con il progetto di tirocinio;
  - c) siano in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
  - d) siano in regola con la normativa di cui alla legge 68/99 e successive modifiche ed integrazioni;
  - e) non abbiano effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
  - f) non abbiano fruito di cassa integrazioni guadagni in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio nei 12 mesi precedenti a quelle di attivazione del tirocinio;
  - g) non utilizzino il tirocinio per sostituire contratti a termine, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
  - h) non ospitino in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio;
  - i) non rivestano contemporaneamente il ruolo di soggetto promotore e soggetto ospitante.
4. Di **garantire**, inoltre, sempre con riferimento ai soggetti ospitanti:
- a) che ogni singolo soggetto ospitante non realizzi più tirocini con il medesimo tirocinante;
  - b) che il soggetto ospitante può realizzare contemporaneamente più tirocini nei limiti numerici indicati nella deliberazione della Giunta n.292 del 19/07/2017 allegato A e di seguito richiamati:
    - unità operative in assenza di dipendenti o con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto



- sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio: un tirocinante;
- unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, compreso tra sei e venti: non più di due tirocinante contemporaneamente,
  - unità operative con un numero dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data d'inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, con più di venti: tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento dei suddetti dipendenti contemporaneamente con arrotondamento all'unità superiore contemporaneamente.
- c) che il soggetto ospitante può attivare in deroga ai limiti suddetti:
- un tirocinio se ha assunto almeno il 20% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - due tirocini se ha assunto almeno il 50% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - tre tirocini se ha assunto almeno il 75% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti,
  - quattro tirocini se ha assunto almeno il 100% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti
- d) che nel caso di attivazione di un tirocinio in assenza di dipendenti il datore di lavoro, prima dell'avvio del tirocinio, deve assumere formalmente l'impegno di assicurare la presenza in azienda e il costante affiancamento alle attività svolte dal tirocinante.
- e) che sono esclusi dai limiti di cui al punto 7 i tirocini in favore dei soggetti disabili e svantaggiati (disabili di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 68/99, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/1991 e successive modifiche); richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del D.p.r. n.21/2015; vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte di organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari ai sensi del d.lgs 286/1998; vittime di tratta ai sensi del D.lgs n.24/2014.

#### **Art. 6**

#### **Trattamento dei dati personali**

Le parti dichiarano reciprocamente di essere informate e per quanto di ragione espressamente acconsentire, che i dati personali comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente Convenzione, vengano trattati esclusivamente per le finalità della Convenzione mediante consultazione, elaborazione manuale e/o automatizzata. Inoltre, per i fini statistici, i suddetti dati, trattati esclusivamente in forma anonima, potranno essere comunicati a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali della parte contrattuale a cui si riferiscono. Titolari dei dati personali per quanto concerne il presente articolo, sono rispettivamente il soggetto promotore e il soggetto ospitante.

#### **Art.7**

#### **Obbligo di adottare le misure di cui al D. Lgs. N. 231/2001**

Le Parti si impegnano reciprocamente ad adottare, nell'ambito della rispettiva autonomia, tutte le misure idonee ad evitare la commissione di reati/illeciti previsti dal D. Lgs. n. 231/2001 e successive modifiche e/o integrazioni.

#### **Art. 8**

#### **Durata della Convenzione**

La presente Convenzione ha la durata di anni 1 (uno) dalla data della firma.

#### **Art. 9**

#### **Rinvio**

Per tutto quanto non previsto dalla presente Convenzione le parti rinviano espressamente alla legislazione vigente in materia.



La presente Convenzione, redatta in triplice copia, è registrata in caso d'uso, ai sensi degli art. 5, 6, 39 e 40 del D.P.R. 131/1986. Le spese di bollo e dell'eventuale registrazione sono a carico delle parti richiedenti.

Data e Firma per il soggetto promotore

(Ragione sociale) \_\_\_\_\_

\_\_/\_\_/\_\_\_\_

\_\_/\_\_/\_\_\_\_

Data e Firma per il soggetto ospitante

(Ragione sociale) \_\_\_\_\_

\_\_/\_\_/\_\_\_\_



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 7 – SCHEMA DI RICHIESTA PAGAMENTO INDENNITA'  
MISURE A, B e C**

**Avviso 22/2018  
DISPOSIZIONI ATTUATIVE TIROCINI EXTRACURRICULARI**



Il/la sottoscritto/a ..... nato/a  
a ..... Provincia ..... il ..... C.F. ....  
....., residente ..... in  
..... CAP .....  
Comune ..... Provincia ..... domiciliato/a ..... in  
....., CAP ..... Comune ..... Provincia .....

### PREMESSO CHE

- nell' ambito delle DISPOSIZIONI ATTUATIVE PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI, è risultato ammesso al tirocinio per la seguente misura: (*barrare la Misura di riferimento*)
  - Misura A**
  - Misura B**
  - Misura C**

### CHIEDE

- il pagamento delle indennità di partecipazione di euro 500€ mensili per i mesi di \_\_\_\_\_ per un totale di € \_\_\_\_\_

A tal fine, consapevole del fatto che, in caso di dichiarazioni mendaci, saranno applicate nei suoi riguardi ai sensi degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti

### Dichiara

(ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.)

- di aver svolto le seguenti almeno il 70% delle ore di tirocinio nei mesi \_\_\_\_\_ previste per il periodo di pertinente presso il soggetto ospitante \_\_\_\_\_
- di non beneficiare di altre indennità come quella di:
  - a. disoccupazione (NASpl);
  - b. prestazioni pensionistiche di vecchiaia o di anzianità, ovvero per l'assegno sociale;
  - c. CIGS;
  - d. lavoratori cosiddetti disoccupati parziali (cioè quelli che pur avendo un lavoro dipendente o autonomo hanno un reddito annuo pari o inferiore a quello esente da IRPEF e come tali non sono obbligati a fare la dichiarazione dei redditi).

**Si trasmette quale parte integrante della presente domanda:**

- Documento di identità in corso di validità e permesso di soggiorno (se extracomunitari);
- Registro presenze firmato da tirocinante e dal tutor.

**Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..**

Luogo e data

Il sottoscritto

---





AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL 28/12/2000, N°445 E CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITÀ E DELLE PENE STABILITE DALLA LEGGE PER FALSE ATTESTAZIONI E MENDACI DICHIARAZIONI, SOTTO LA SUA PERSONALE RESPONSABILITÀ (ARTT. 48-76 D.P.R.) NONCHÉ DELLA DECADENZA DAI BENEFICI CONSEGUENTI AL PROVVEDIMENTO EVENTUALMENTE EMANATO SULLA BASE DELLA DICHIARAZIONE NON VERITIERA, QUALORA DAL CONTROLLO EFFETTUATO EMERGA LA NON VERIDICITÀ DI TALUNA DELLE DICHIARAZIONI RESE (ART. 75 D.P.R. 28/12/2000 N° 445)

## DICHIARA

- di essere iscritta/o al Centro per l'impiego  SI  NO  
- in caso affermativo, di essere iscritta/o al Centro per l'impiego di ..... dal gg/mm/aaaa

**- di essere in possesso del seguente titolo di studio:**

- 00 Nessun titolo
- 01 Licenza elementare/attestato di valutazione finale
- 02 Licenza media/avviamento professionale
- 03 Titolo di istruzione secondaria di II grado (scolastica o formazione professionale) che non permette l'accesso all'università (Qualifica di istituto professionale, licenza di maestro d'arte, abilitazione all'insegnamento nella scuola materna, attestato di qualifica professionale e diploma professionale di Tecnico (Ie FP), Qualifica professionale regionale di I livello (post-obbligo, durata => 2 anni)
- 04 Diploma di istruzione secondaria di II grado che permette l'accesso all'università
- 05 Qualifica professionale regionale/provinciale post diploma, certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS) Diploma universitario o di scuola diretta a fini speciali (vecchio ordinamento)
- 06 Diploma di tecnico superiore (IFTS)
- 07 Laurea di primo livello (triennale), diploma universitario, diploma accademico di I livello (AFAM)
- 08 Laurea magistrale/specialistica di II livello, diploma di laurea del vecchio ordinamento (4-6 anni), diploma accademico di II livello (AFAM o di Conservatorio, Accademia di Belle Arti, Accademia d'arte drammatica o di danza, ISIAE vecchio ordinamento)
- 09 Titolo di dottore di ricerca

**- di essere nella/e seguente/i situazione/i (è possibile barrare una o più caselle):**

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 01 Appartenente a famiglia i cui componenti sono <u>senza lavoro e senza figli a carico</u>           | Famiglia (come definita nello stato di famiglia) in cui tutti i componenti sono disoccupati o inattivi e in cui non vi sono figli a carico, ossia figli fino a 17 anni di età oppure figli tra i 18 e i 24 anni inattivi che vivono con almeno un genitore. |
| <input type="checkbox"/> 02 Appartenente a famiglia i cui componenti sono <u>senza lavoro e con figli a carico</u>             | Famiglia (come definita nello stato di famiglia) in cui tutti i componenti sono disoccupati o inattivi e sono presenti figli a carico, ossia figli fino a 17 anni di età oppure figli tra i 18 e i 24 anni inattivi che vivono con almeno un genitore.      |
| <input type="checkbox"/> 03 Genitore <u>solo, senza lavoro e con figli a carico</u> (senza altri componenti adulti nel nucleo) | Famiglia (come definita nello stato di famiglia) formata da un singolo adulto maggiorenne disoccupato o inattivo e con figli a carico, ossia figli fino a 17 anni di età oppure figli tra i 18 e i 24 anni inattivi che vivono con almeno un genitore.      |
| <input type="checkbox"/> 04 Genitore <u>solo, lavoratore e con figli a carico</u> (senza altri componenti adulti nel nucleo)   | Famiglia (come definita nello stato di famiglia) formata da un singolo adulto maggiorenne occupato e con figli a carico, ossia figli fino a 17 anni di età oppure tra i 18 e i 24 anni inattivi che vivono con almeno un genitore.                          |



05 Persona proveniente da zone rurali

06 Senza dimora o colpito da esclusione abitativa

Persona che vive in una delle seguenti quattro condizioni:

1. Senzatetto (persone che vivono dove capita e persone in alloggi di emergenza)
2. Esclusione abitativa (persone che vivono in alloggi per i senzatetto, nei rifugi delle donne, in alloggi per gli immigrati, persone che sono state dimesse dagli istituti e persone che beneficiano di un sostegno di lungo periodo perché senzatetto)
3. Alloggio insicuro (persone che vivono in situazioni di locazioni a rischio, sotto la minaccia di sfratto o di violenza)
4. Abitazione inadeguata (persone che vivono in alloggi non idonei, abitazioni non convenzionali, ad esempio in roulotte senza un adeguato accesso ai servizi pubblici come l'acqua, l'elettricità, il gas o in situazioni di estremo sovraffollamento)

07 Nessuna delle situazioni precedenti

**- di essere nella seguente condizione sul mercato del lavoro:**

- 01 In cerca di prima occupazione
- 02 Occupato (compreso chi ha un'occupazione saltuaria/atipica e chi è in CIG)
- 03 Disoccupato alla ricerca di nuova occupazione (o iscritto alle liste di mobilità)
- 04 Studente
- 05 Inattivo diverso da studente (casalinga/o, ritirato/a dal lavoro, inabile al lavoro, in servizio di leva o servizio civile, in altra condizione)

**Caso in cerca di prima occupazione o disoccupato in cerca di nuova occupazione**

Di essere alla ricerca di lavoro da (durata):

- 01 Fino a 6 mesi (<=6)
- 02 Da 6 mesi a 12 mesi (< = 12 mesi)
- 03 Da 12 e oltre (>12)
- 04 non disponibile

**Caso occupato o C.I.G. Ordinaria.**

**a) Occupato presso l'impresa o ente:**

- 01 Tipologia impresa:  1. Privata  2. Pubblica  3. P.A.
- 02 Classe Dimensionale:  1. 1-9  2. 10 - 49  3. 50 - 249  4. 250 - 499  5. Oltre 500
- 03 Settore economico \_\_\_\_\_
- 04 denominazione \_\_\_\_\_
- 05 via/piazza \_\_\_\_\_ numero civico |\_|\_| | localit  \_\_\_\_\_ comune \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_

**b) Condizione rispetto a:**

**Rapporto di lavoro**

- 01 Contratto a tempo indeterminato
- 02 Contratto a tempo determinato



- 03 Contratto di apprendistato
- 04 Contratto di somministrazione, a chiamata, interinale
- 05 Lavoro accessorio (voucher) – lavoro occasionale
- 06 Co.co.co/co.co.pro (fino al 31.12.2015 salvo casi previsti da Legge)
- 07 Lavoro a domicilio
- 08 Autonomo
- 09 Altro tipo di contratto

**Posizione professionale**

*Lavoro dipendente*

- 01 dirigente
- 02 direttivo - quadro
- 03 impiegato o intermedio
- 04 operaio, subalterno e assimilati

*Lavoro autonomo*

- 01 imprenditore
- 02 libero professionista
- 03 lavoratore in proprio
- 04 socio di cooperativa
- 05 coadiuvante familiare

**Condizione di vulnerabilità**

Ai sensi del regolamento (UE) n. 1304/2013 l'Amministrazione è tenuta a richiedere ai partecipanti agli interventi FSE alcune informazioni in merito alla loro condizione di vulnerabilità ai fini dell'adempimento degli obblighi di monitoraggio e valutazione. **In questo caso i dati raccolti saranno resi pubblici solo in forma anonima e aggregata.**

Il conferimento all'Amministrazione regionale di tali dati **ha natura obbligatoria** per gli interventi che rientrano:

- nell'Asse 2 Inclusionione Sociale e lotta alla povertà, obiettivi specifici: 9.1 *Riduzione della povertà e dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale*; 9.2 *Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili*; 9.3 *Aumento e consolidamento qualificazione dei servizi e delle infrastrutture di cura socio educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia e potenziamento della rete infrastrutturale e dell'offerta di servizi sanitari e socio sanitari territoriali.*
- Nell'asse 3 Istruzione e formazione, Obiettivo specifico 10.1 *"Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa"*.

Negli altri casi il conferimento **ha natura facoltativa** ma qualora non si intendano fornire tali informazioni è necessario compilare e firmare la dichiarazione riportata nel box di seguito:

**DA COMPILARSI SOLO NEI CASI DI CONFERIMENTO FACOLTATIVO DEI DATI QUALORA IL RICHIEDENTE NON INTENDA FORNIRE LE INFORMAZIONI SULLA CONDIZIONE DI VULNERABILITA' .**

La/Il sottoscritto/a.....non intende fornire all'Amministrazione della Regione Siciliana le informazioni relative alla condizione di vulnerabilità così come previste di seguito nella domanda di iscrizione agli interventi FSE nell'ambito del programma operativo FSE 2014/20 della Regione Sicilia.

Il/la richiedente si trova nella/e seguente/i condizione/i di vulnerabilità (è possibile barrare una o più caselle):

- 01 Persona disabile
- 02 Migrante o persona di origine straniera

Persona riconosciuta come disabile secondo la normativa settoriale

Persona che si trova in una delle seguenti condizioni:

1. Persona con cittadinanza non italiana che risiede da almeno 12 mesi in Italia (o che si presume saranno almeno 12 mesi)
2. Persona nata all'estero e che risiede da almeno 12 mesi (o che si presume saranno almeno 12 mesi)



- presume saranno almeno 12 mesi) in Italia indipendentemente dal fatto che abbia acquisito o meno la cittadinanza italiana, o
3. Persona con cittadinanza italiana che risiede in Italia i cui genitori sono entrambi nati all'estero
- Persona appartenente ad una minoranza linguistica o etnica, compresi i ROM
- 03 Appartenente a minoranze (comprese le comunità emarginate come i Rom)
- 04 Persona inquadrabile nei fenomeni di nuova povertà (leggi di settore)
- 05 Tossicodipendente/ex tossicodipendente
- 06 Detenuto/ex detenuto
- 07 Vittima di violenza, di tratta e grave sfruttamento
- 08 Altro tipo di vulnerabilità
- 09 Nessuna condizione di vulnerabilità
- Ad esempio studenti con Bisogni Educativi Speciali, alcolisti/ex alcolisti, altri soggetti presi in carico dai servizi sociali ecc.

### Collaborazione nella rilevazione dei risultati ottenuti a seguito della partecipazione all'intervento

Al fine di poter valutare i risultati degli interventi realizzati nell'ambito del Programma operativo FSE, così come previsto dai regolamenti europei in materia di FSE, l'Amministrazione potrebbe avere la necessità di conoscere alcune informazioni in merito alla Sua condizione sul mercato del lavoro successivamente alla conclusione dell'intervento. Con la sottoscrizione della presente domanda il richiedente si impegna a collaborare con l'Amministrazione fornendo le informazioni eventualmente richieste mediante questionari da compilare on line o interviste telefoniche.

Informativa ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", art. 13:

- dati forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla partecipazione all'intervento, per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla normativa comunitaria, nazionale e provinciale, nonché per la realizzazione di valutazioni e indagini statistiche sui destinatari degli interventi FSE;
- il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla normativa comunitaria, nazionale e provinciale;
- i dati non saranno comunicati ad altri soggetti, che non siano quelli istituzionali previsti dalla normativa di settore né saranno oggetto di diffusione a scopi pubblicitari o con altre finalità diverse dalle elaborazioni previste dalla normativa;
- i dati raccolti potranno essere resi pubblici in forma anonima e aggregata;
- titolare del trattamento è la Regione Siciliana .....
- responsabile del trattamento è il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro che si avvale di propri incaricati;
- in ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del titolare del trattamento i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

II/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà anche dati "sensibili" di cui all'art.4 comma 1 lett. d), nonché art.26 del D.lgs.196/2003, vale a dire i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale":

- presta il suo consenso per il trattamento dei dati necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa.

Firma leggibile .....

- presta il suo consenso per la comunicazione dei dati ai soggetti indicati nell'informativa. (nel caso in cui sia prevista anche la comunicazione dei dati sensibili dell'interessato)



Firma leggibile .....

- presta il suo consenso per la diffusione dei dati nell'ambito indicato nell'informativa.

(nel caso in cui sia prevista anche la diffusione dei dati sensibili diversi da quelli idonei a rivelare lo stato di salute dell'interessato; questi ultimi, infatti, non possono essere diffusi).

Firma leggibile .....

Riservato al SOGGETTO PROMOTORE

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 2000 la presente dichiarazione è stata:

- sottoscritta, previa identificazione del dichiarante, in presenza del dipendente addetto .....
- sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del dichiarante.

Codice identificativo della domanda:



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 9**  
**Informativa su Regime “de minimis”**  
**per le imprese che intendono richiedere il bonus occupazionale**

**Disposizioni Attuative Tirocini Extracurriculari**  
**(art. 21 e 22 delle Disposizioni)**  
**AVVISO 22/2018**



Per accedere all'Aiuto ai sensi del Reg. (UE) 1407/2013 le imprese devono impiegare i destinatari in attività/settori che non sono esclusi dall'ambito del de minimis. Ove l'impresa operi anche nei settori esclusi dal de minimis, la stessa deve garantire, con mezzi adeguati quali la separazione delle attività o la distinzione dei costi, che le attività esercitate nei settori esclusi dal campo di applicazione de minimis non beneficino degli aiuti.

6. Per quanto riguarda tale requisito si specifica che il "de minimis" (art. 1 par. 1 Reg. (UE) 1407/2013) si applica agli aiuti concessi alle imprese di qualsiasi settore ad eccezione:

- a) della pesca e dell'acquacoltura;
- b) della produzione primaria dei prodotti agricoli;
- c) della trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli (nei casi disciplinati dal de minimis stesso);
- d) degli aiuti per l'acquisto di veicoli destinati al trasporto di merci su strada;
- e) degli aiuti ad attività connesse all'esportazione verso paesi terzi o Stati membri;
- f) degli aiuti subordinati all'impiego di prodotti nazionali rispetto a quelli di importazione.

Si ribadisce inoltre che, nel caso in cui il datore di lavoro operi nei settori di cui alle lettere a), b) o c) sopra citati, ma operi anche in uno o più dei settori ammessi o svolga anche altre attività che rientrano nel campo di applicazione de minimis, lo stesso si applicherà agli aiuti concessi in relazione a questi ultimi settori o attività, ferma restando la necessità di garantire la separazione delle attività o la distinzione dei costi delle diverse attività esercitate (quelle per cui si applica il regolamento e quelle per cui non si applica).

Ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013, si prevede un massimale di € 200.000,00 di aiuti, ricevuti dall'impresa unica, calcolati su tre esercizi finanziari consecutivi, compreso quello in corso (e 100.000,00 € se l'impresa unica opera nel settore del trasporto merci su strada per conto terzi).

Ai fini della verifica del rispetto dei massimali previsti dal Regolamento (UE) n. 1407/2013 (art.3.2), l'impresa richiedente deve dichiarare qualsiasi aiuto "de minimis" ricevuto, come impresa unica negli ultimi tre esercizi finanziari (compreso quello in corso).

Per "impresa unica" si intende l'insieme delle imprese fra le quali esiste almeno una delle relazioni individuate all'art. 2.2 del Regolamento (UE) n. 1407/2013 e che si riportano:

- a) un'impresa detiene la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di un'altra impresa;
- b) un'impresa ha il diritto di nominare o revocare la maggioranza dei membri del consiglio di amministrazione, direzione o sorveglianza di un'altra impresa;
- c) un'impresa ha il diritto di esercitare un'influenza dominante su un'altra impresa in virtù di un contratto concluso con quest'ultima oppure in virtù di una clausola dello statuto di quest'ultima;
- d) un'impresa azionista o socia di un'altra impresa controlla da sola, in virtù di un accordo stipulato con altri azionisti o soci dell'altra impresa, la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di quest'ultima.

Le imprese fra le quali intercorre una delle relazioni dei cui alle lettere da a) a d), per il tramite di una o più altre imprese sono anch'esse considerate impresa unica.

Qualora si verificano le condizioni suelencate, l'impresa unica dovrà allegare anche una dichiarazione sottoscritta da ciascuna impresa collegata (controllata o controllante).

Qualora la concessione di aiuti «de minimis» a valere sui dispositivi che la Regione deciderà di attuare, comporti il superamento dei massimali pertinenti di cui all'art. 2 del Reg. (UE) n. 1407/2013, tale concessione non può beneficiare del de minimis.

Si precisa che, a partire dall'entrata in vigore del Registro nazionale degli aiuti di Stato di cui all'articolo 52 della legge 234/2012, si provvederà al riconoscimento dell'incentivo solo dopo aver consultato il suddetto registro ed accertato che vi sia disponibilità, nel limite del regime "de minimis", dell'intero importo massimo concedibile dell'agevolazione.



**Regole sul cumulo.** Fermo restando il divieto di superare l'importo massimo di 200.000 euro (100.000 euro se si tratta di impresa unica che opera nel settore del trasporto di merci su strada per conto terzi) nell'arco del periodo dell'esercizio finanziario in corso e dei due esercizi precedenti sulla base del de minimis (Reg. 1407/2013), gli Aiuti possono essere cumulati con altri aiuti "de minimis" concessi a norma di altri regolamenti "de minimis".

Inoltre, gli aiuti del presente Avviso, possono essere cumulati con gli aiuti "de minimis" concessi a norma del regolamento (UE) n. 360/2012 a concorrenza del massimale previsto in tale regolamento.

Gli aiuti sono, inoltre, cumulabili:

- a) con altri aiuti di Stato, purché le misure riguardino diversi costi ammissibili individuabili;
- b) con altri aiuti di Stato, in relazione agli stessi costi ammissibili, in tutto o in parte coincidenti, purché tale cumulo non comporti il superamento delle intensità di aiuto più elevate o importi di aiuto più elevati applicabili in base al Reg. (UE) n.651/2014, in base ad altri regolamenti di esenzione o ad altre decisioni della Commissione.



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 10 – SCHEMA DI DOMANDA BONUS OCCUPAZIONALE**

**Disposizioni Attuative attuativo per la realizzazione di tirocini extracurricolari  
(cfr. art.li da 17 a 22 delle Disposizioni)  
AVVISO 22/2018**



Il/La sottoscritto/a nome ..... cognome .....  
nato/a ..... il ..... residente in via  
..... n. .... in qualità di rappresentante legale ..... (o  
delegato dal rappresentante legale con atto di delega del ..... (che alla presente si  
allega):

a) dell'impresa denominata ..... (denominazione/ragione  
sociale).....con sede legale in via..... n.  
..... partita IVA ..... e cod. fisc. .... iscritta  
alla camera di commercio, industria, artigianato di..... al  
n..... del registro delle imprese  
di..... (solo per le imprese con sede legale in Italia)  
e sede operativa nella Regione Sicilia in ..... via ..... n.  
.....

b) associazione denominata ..... con sede legale in via  
..... n. .... e sede operativa nella Regione Sicilia in  
..... via ..... n. ....partita IVA  
..... e cod. fisc.....

c) Fondazione denominata .....  
con sede legale in via ..... n. .... e  
sede operativa nella Regione Sicilia in ..... via ..... n. ....  
partita IVA ..... e cod. fisc. ....

d) Altro specificare .....

**(replicare per ogni lavoratore assunto)**

avendo assunto - in esito al tirocinio svolto nell'ambito delle Disposizioni Attuative per la  
realizzazione di tirocini extracurriculari, il lavoratore :

nome ..... cognome..... nato/a  
..... il ..... residente in via  
....., mail ..... telefono.....

**- con rapporto di lavoro a tempo:**

- indeterminato (anche con contratto di apprendistato)

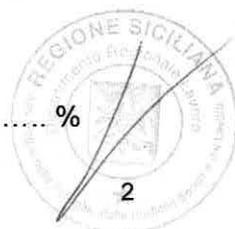
in data ..... qualifica .....

orario di lavoro:  tempo pieno  tempo parziale ..... ore/settimanali ..... %;

- determinato della durata di mesi ..... in data

..... qualifica .....

orario di lavoro:  tempo pieno  tempo parziale ..... ore/settimanali ..... %



*A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci*

## **DICHIARA**

**di:**

1. di aver compreso le condizioni di erogazione del contributo come indicate in Avviso, e di accettarle integralmente ed incondizionatamente;
2. di essere consapevole che in caso di contratti di lavoro a tempo parziale, l'importo del Bonus sarà proporzionale alle ore di lavoro previste dallo stesso contratto in relazione al contratto nazionale di riferimento;
3. che Il contributo del bonus occupazionale previsto a valere sul presente avviso, non supera un'intensità di aiuto superiore al 50% (75% nel caso di disabili ai di quanto definito dalla Legge 68/99) del costo del lavoro annuo;
4. garantire trattamenti non inferiori a quelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
5. essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
6. essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
7. essere regolarmente costituita secondo il proprio regime giuridico;
8. essere operativa alla data di presentazione della presente domanda di erogazione del contributo;
9. non essere stato destinatario, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
10. di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
11. non sussistere nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
12. di non aver ricevuto alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la P.A;
13. non sussistere cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
14. non aver effettuato nei sei mesi precedenti la presentazione della domanda di contributo:
  - licenziamenti per giustificato motivo oggettivo individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente;
  - licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente;
  - procedure di mobilità ai sensi della normativa vigente.

Dichiara, altresì, di essere consapevole che l'incentivo all'assunzione non spetta se:

- l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;*



- l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;*
- il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;*
- con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;*

Dichiara inoltre ai sensi del D.P.R. 445/2000, che è consapevole che, in caso di assunzione con contratto di somministrazione, i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e computati in capo all'utilizzatore

Dichiara infine, ai sensi del D.P.R. 445/2000 di aver effettuato la comunicazione obbligatoria, per ciascun lavoratore assunto, prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510 "Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale", convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 1180.

Si impegna, altresì, a mantenere lo stato occupazionale del lavoratore assunto, nei termini di almeno 24 mesi indicati dall'Decreto attuativo per la realizzazione di tirocini extracurricolari Avviso.

### CHIEDE LA CONCESSIONE DEL CONTRIBUTO

ai sensi del regime de minimis (Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352) dell'importo del bonus è pari a:  
**(informazioni da replicare per ogni lavoratore assunto)**

*(barrare la casella che interessa)*

- € 6.000,00 l'anno e € 8.000,00 l'anno nel caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- € 3.000,00 l'anno e € 5.000,00 l'anno nel caso di assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo pieno di durata superiore ai due anni- nel caso di assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo pieno di durata superiore ai due anni;
- retribuzione lorda annua<sup>1</sup>, .....

*(Nota bene: Nel caso di contratti a tempo parziale i valori del Bonus da riportare nella domanda vanno riparametrati in funzione dell'orario di lavoro che non può comunque essere inferiore al 50% del tempo pieno indicato dai contratti nazionale del lavoro del settore di riferimento.)*

<sup>1</sup> La retribuzione lorda annua va intesa al netto di eventuali contributi previdenziali defiscalizzati a norma di legge nazionale



Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del DPR 445/2000 e s.m.i.

### DICHIARO CHE

la presente domanda di concessione del contributo rispetta le condizioni definite dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, dall'Avviso sopra richiamato, pubblicato sul sito web delle Regione Siciliana di cui ho preso atto;

CHIEDO che il contributo assegnato venga accreditato sul c/c bancario n. ....  
intestato a

.....presso la

banca.....

IBAN.....

CHIEDO che il contributo venga erogato secondo la seguente modalità, prevista in Avviso all'art. 20 (barrare l'opzione che interessa)

- Modalità a saldo dopo 24 mesi dall'assunzione
- Modalità in due quote con anticipazione pari all'80% del bonus e saldo dopo 24 mesi dall'avvio dall'assunzione.

Luogo e data

Legale Rappresentante o suo  
delegato\*

\_\_\_\_\_  
-  
(timbro e  
firma)

Si allega:

- Copia del documento d'identità del legale rappresentante, in corso di validità o suo delegato comprensiva di delega alla firma;
- Copia del documento di identità del lavoratore assunto, in corso di validità;
- Dichiarazione sostitutiva, ai sensi del dpr 445/2000 e smi, per la concessione di Aiuti di Stato in "de minimis" (allegato 11) per i datori di lavoro;
- Contratto di assunzione;
- Ricevuta telematica dell'avvenuta comunicazione obbligatoria (CO) dell'assunzione del lavoratore invitato al competente Centro per l'impiego (CPI).

(\* In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante i poteri di firma



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 11 – DICHIARAZIONE DE MINIMIS**

**Disposizioni Attuative Tirocini Extracurricolari**  
**(cfr art. 17-22)**  
**AVVISO 22/2018**

**DA COMPILARE A CURA DELLE IMPRESE CHE FANNO DOMANDA DEL  
BONUS OCCUPAZIONALE**



All'Amministrazione Regionale Siciliana  
Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego,  
dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Viale Praga, 29  
90146 Palermo (PA)

**REGIME DI AIUTI DE MINIMIS  
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO AI SENSI DEL DPR 445/2000 ART. 47**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_, in qualità di legale rappresentante dell'impresa \_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_, in relazione alle Disposizioni Attuative per la realizzazione di tirocini extracurricolari pubblicato per estratto nella GURS n. \_\_\_\_\_, che concede aiuti soggetti alla regola del "de minimis" di cui al Regolamento (CE) n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013 pubblicato nella GUUE L 352/1 del 24/12/2013

**DICHIARA**

**Sezione A "attività non escluse"**

- 1.a) Che l'impresa opera solo nei settori economici ammissibili al finanziamento.  
*OPPURE:*
- 1.b) Che l'impresa opera anche in settori economici esclusi, tuttavia dispone di un sistema adeguato di separazione delle attività o distinzione dei costi.
- 2. Che l'impresa rappresentata opera anche nel settore economico del «trasporto merci su strada per conto terzi», tuttavia dispone di un sistema adeguato di separazione delle attività o distinzione dei costi (*se pertinente*).

**Sezione B "rispetto del massimale"**

*[Se l'impresa non ha ricevuto nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti aiuti "de minimis" compilare il paragrafo a);*

*se l'impresa ha ricevuto nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti aiuti "de minimis" compilare il paragrafo b);*

*se l'impresa è stata coinvolta in processi di acquisizione/fusione e ha ricevuto nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari aiuti "de minimis", compilare lettera c);*

*se l'impresa, coinvolta in processi di scissione, ha ricevuto nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti aiuti "de minimis", compilare lettera d);*

*se l'impresa è un fornitore di un SIEG – Servizio d'interesse economico generale – compilare anche la lettera e).*

*Se l'impresa beneficiaria fa parte di "un'impresa unica"- entità costituita da più imprese, legate tra di loro da uno dei vincoli descritti all'art.2 comma 2 del Regolamento (CE) n. 1407/2013, all'articolo 2359 oppure all'articolo 2341 bis, lettera a) del Codice Civile o nell'articolo 122 del Decreto Legislativo n. 58 del 1998, questa parte della dichiarazione **deve riferirsi a tutti gli aiuti***



**de minimis ricevuti da tutte le imprese costituenti l' "impresa unica" ), la cui denominazione deve essere riportata tra le informazioni fornite nella tabella sugli aiuti ricevuti.**

Che l'esercizio finanziario dell'impresa rappresentata (ai sensi del codice civile) inizia il \_\_\_\_\_ e termina il \_\_\_\_\_;

- a) Che l'impresa rappresentata non ha ricevuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, aiuti "de minimis", anche in considerazione delle disposizioni specifiche relative a fusioni/acquisizioni o scissioni.
- b) Che l'impresa rappresentata ha ricevuto, nell'esercizio finanziari corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i seguenti aiuti "de minimis":

Esercizio finanziario	Impresa beneficiaria	Estremi del provvedimento di concessione dei contributi	Natura del contributo (sovvenzione, prestiti, garanzie, ecc. ...)	Importo della sovvenzione e/o equivalente lordo della sovvenzione (ESL)
Totale				

- c) In caso di fusioni/acquisizioni, che a ciascuna delle imprese partecipanti alla fusione o all'acquisizione sono stati concessi, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i seguenti contributi pubblici in regime "de minimis":

Esercizio finanziario	Impresa beneficiaria	Estremi del provvedimento di concessione dei contributi	Natura del contributo (sovvenzione, prestiti, garanzie, ecc. ...)	Importo della sovvenzione e/o equivalente lordo della sovvenzione (ESL)
Totale				

- d) In caso di scissioni, che all'impresa unica rappresentata sono stati concessi, prima della scissione e comunque nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i seguenti contributi pubblici in regime "de minimis":

Esercizio finanziario	Impresa beneficiaria	Estremi del provvedimento di concessione dei contributi	Natura del contributo (sovvenzione, prestiti, garanzie, ecc. ...)	Importo della sovvenzione e/o equivalente lordo della sovvenzione (ESL)
Totale				



- e) In caso in cui il beneficiario sia un fornitore di un servizio d'interesse economico generale, che all'impresa unica rappresentata sono stati concessi, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i seguenti contributi pubblici in regime "de minimis" sia in base al Regolamento n. 1407/2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti d'importanza minore («de minimis») che in base al Regolamento n. 360/2012 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore («de minimis») concessi ad imprese che forniscono servizi di interesse economico generale.

Esercizio finanziario	Impresa beneficiaria	Estremi del provvedimento di concessione dei contributi	Natura del contributo (sovvenzione, prestiti, garanzie, ecc. ...)	Importo della sovvenzione e/o equivalente lordo della sovvenzione (ESL)
<b>Totale</b>				

### Sezione C "cumulo"

- Che non ha ricevuto ulteriori aiuti di Stato per gli stessi costi ammissibili ai quali si riferisce l'aiuto de minimis in oggetto;

*OPPURE*

- Che ha ricevuto ulteriori aiuti di Stato per gli stessi costi ammissibili ai quali si riferisce l'aiuto de minimis in oggetto entro la soglia massima d'intensità consentita dal regime o dalla decisione di aiuto pertinente.

### Autorizza

l'Amministrazione concedente al trattamento e all'elaborazione dei dati forniti con la presente dichiarazione, per finalità gestionali e statistiche, anche mediante l'ausilio di mezzi elettronici o automatizzati, nel rispetto della sicurezza e della riservatezza

La dichiarazione è presentata unitamente a copia fotostatica del documento di identità (specificare il tipo di documento) \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

\_\_\_\_\_  
(Data)

\_\_\_\_\_  
(Firma per esteso del legale rappresentante)  
(allegare documento di identità)



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 12**  
**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA, AI SENSI DEL DPR 445/2000 E SMI,**  
**DEL LAVORATORE ASSUNTO**

**Modulo da compilare da ciascun lavoratore assunto per il quale si chiede  
il contributo a valere sul bonus occupazionale**

**DISPOSIZIONI ATTUATIVE TIROCINI EXTRA CURRICULARI**  
**AVVISO 22/2018**



Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_,  
di cittadinanza \_\_\_\_\_,  
residente in \_\_\_\_\_,  
indirizzo \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ e domiciliato in \_\_\_\_\_,  
indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_.  
Indirizzo \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_,  
cellulare \_\_\_\_\_.

Con riferimento al **“BONUS OCCUPAZIONALE PREVISTO DALLE DISPOSIZIONI ATTUATIVE PER I TIROCINI EXTRA CURRICULARI (art.li 17-22)“** (di seguito articoli bonus del decreto), a valere sul POR FSE SICILIA 2014-2020

### DICHIARA

**Ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevolezza delle conseguenze penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci:**

**N.B.: barrare le voci che interessano**

- di aver preso visione degli articoli relativi al bonus occupazionale previsti dalle Disposizioni Attuative approvato con determinazione \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/2018
  - di essere a conoscenza di quanto in esso previsto;
  - **di essere:**
    - disoccupato o in cerca di occupazione ai sensi dell'art. 19, D.lgs 150/2015<sup>1</sup>;
    - residente nel Comune di \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ ininterrottamente da almeno il 15 giugno.
    - se cittadino non comunitario: in possesso di regolare permesso di soggiorno che consente attività lavorativa;
  - di essere stato assunto con rapporto di lavoro a (barrare casella d'interesse) :
    - tempo indeterminato in data ..... qualifica .....
    - tempo determinato in data ..... qualifica .....
- orario di lavoro     tempo pieno                       tempo parziale ..... ore/settimanali
- di essere consapevole della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi e per gli effetti dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

<sup>1</sup> Ai sensi della normativa vigente, di cui al D.Lgs 150/2015, sono considerati disoccupati i lavoratori privi di impiego che rilasciano la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego. Lo stato di disoccupazione è sospeso in caso di rapporto di lavoro subordinato di durata fino a sei mesi.



## Dichiara inoltre

- di essere a conoscenza che le informazioni richieste sono obbligatorie per ottemperare a quanto stabilito dal Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo Sociale Europeo Allegato I "Indicatori comuni di output per quanto riguarda gli investimenti del FSE;
- di essere a conoscenza che, ai sensi del d.lgs.196/2003 i dati personali saranno trattati per le finalità di cui decreto Tirocini extra curriculari. Di essere consapevole inoltre che i dati forniti potranno essere comunicati dalla Regione Siciliana a soggetti esterni secondo la normativa vigente qualora la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, compresi gli eventuali controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate;
- di autorizzare pertanto la Regione Siciliana al trattamento dei dati personali e alla loro comunicazione a soggetti esterni qualora risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali;
- Il richiedente dichiara inoltre:

**Data**

**Il sottoscritto**

**ALLEGA**

Documento di identità in corso di validità.



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**ALLEGATO 13**  
**DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA CONFLITTO DI INTERESSI E**  
**CLAUSOLA ANTI PANTOUFLAGE**

*Da compilare solo dalle imprese che richiedono il bonus occupazionale*

**DISPOSIZIONI ATTUATIVE TIROCINI EXTRA CURRICULARI**  
**(cfr. art.li 17-22 del decreto).**  
**AVVISO 22/2018**



il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ residente a

\_\_\_\_\_, Prov. \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

CF: \_\_\_\_\_ in qualità di Legale rappresentante o suo delegato (ai  
sensi della delega in allegato)

- dell'impresa \_\_\_\_\_ e nel ruolo di (barrare la situazione di interesse)
- titolare
  - amministratore
  - socio
  - dipendente

dichiara ai sensi del DPR 445/2000 sotto la sua personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

- la non sussistenza di relazioni di parentela o affinità con i dirigenti e i dipendenti della Direzione regionale Lavoro;

(ovvero)

- la sussistenza di relazioni di parentela o affinità con i dirigenti e i dipendenti della Direzione regionale Lavoro come di seguito indicato:

- |                                   |                                 |                                  |                                  |
|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> padre    | <input type="checkbox"/> nonna  | <input type="checkbox"/> marito  | <input type="checkbox"/> suocero |
| <input type="checkbox"/> madre    | <input type="checkbox"/> nonno  | <input type="checkbox"/> moglie  | <input type="checkbox"/> suocera |
| <input type="checkbox"/> sorella  | <input type="checkbox"/> cugina | <input type="checkbox"/> cognato | <input type="checkbox"/> genero  |
| <input type="checkbox"/> fratello | <input type="checkbox"/> cugino | <input type="checkbox"/> cognata | <input type="checkbox"/> nuora   |

Dichiara altresì, ai sensi del DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

- ai sensi della legge 190/2012 di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle PA nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto (cd. clausola "anti pantouflage")

Luogo e data \_\_\_\_\_

Il Rappresentante Legale o suo delegato\*  
Timbro e firma

\*(allegare delega)

