



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

*5° SETTORE - AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1835 DEL 09/06/2026

Oggetto	PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER RCURRICULA E SUCCESSIVO COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 MEDIATORE CULTURALE. AGGIORNAMENTO GRADUATORIA AMMESSI CON RISERVA.
---------	---

### IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

### DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Filippo Santoro, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente

DOMENICO LOMBARDO / ArubaPEC S.p.A.

(sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

*5° SETTORE - AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI*

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto	PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER RCURRICULA E SUCCESSIVO COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 MEDIATORE CULTURALE. AGGIORNAMENTO GRADUATORIA AMMESSI CON RISERVA.
---------	---

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**Premesso che** con Determinazione Dirigenziale n.532 20/02/2026 è stata approvato l'avviso pubblico per la procedura di valutazione comparativa per curricula e successivo colloquio per la formazione di una graduatoria per il reclutamento di: n. 2 funzionari esperti per il coordinamento del servizio di supporto amministrativo, alla governance degli interventi di sostegno al piano di attuazione locale P.a.l. qsf 2020, alla progettazione e attuazione degli interventi; n. 2 psicologi; n. 6 educatori; n. 1 mediatore culturale. Cup h51j2000019000.

**Atteso che**, in data 26 febbraio 2026 lo stesso è stato pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet <https://www.comune.milazzo.me.it/>

**Considerato che** alla data del 18/03/2026 ore 23:59 termine ultimo per l'inoltro della candidatura, sono pervenute n. 9 domande.

**Atteso che** il 29 maggio 2026 la Commissione si è insediata giusta verbale che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale

**Atteso che** con Determina dirigenziale n.1751 del 3 giugno 2026 sono stati ammessi con riserva n. 9 candidati

**Considerato che** per mero errore di trascrizione è stato inserito un candidato in più che non concorre alla procedura in oggetto

Vista la Legge 08/06/1990 n.142, recepita dalla L.R.11/12/199 n. 48;

Visti:

- il D. Lgs.18/08/2000, n. 267;

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.

- il D.lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni.

Per i motivi e le argomentazioni citati in premessa che si intendono qui integralmente riportati

### PROPONE

1. di aggiornare la graduatoria precedentemente pubblicata eliminando il numero 26144 che per mero errore di trascrizione è stato inserito in graduatoria ma non concorre alla procedura in oggetto;
2. di ammettere con riserva al colloquio tutti gli altri candidati che hanno presentato, entro i termini stabiliti, istanza di partecipazione, così come previsto dal bando e le cui domande risultano ammesse come da elenco che allegato ne costituisce parte integrante;
3. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.
4. di dare atto altresì che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni che possono determinare conflitto di interesse o incompatibilità anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 – bis della L.n. 241/1990 e della normativa vigente con particolare riferimento al Codice di Comportamento e alla normativa anticorruzione;
5. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Dott. Filippo Santoro;
6. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990 e dell'art.1 comma 9 lett. e della legge L.190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;
7. di rendere noto il contenuto del presente atto attraverso pubblicazione sul sito istituzionale e all'albo pretorio on line;
8. avverso al presente provvedimento si potrà procedere nei modi e nei termini fissati dalla Legge.

Elenco candidati ammessi.

Codice
25515
24543
22341
24555
19666
21466
20433
20633

Il Responsabile del Procedimento  
**Filippo Santoro**  
(sottoscritto con firma elettronica)