



Unione europea  
Fondo sociale europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



**DISTRETTO  
SOCIO  
SANITARIO N.27**

Comuni di: Milazzo (Capofila), Gualtieri Sicaminò, Condrò, Monforte San Giorgio, Pace del Mela, Roccavaldina, San Filippo del Mela, Santa Lucia del Mela, San Pier Niceto, Spadafora, Torregrotta, Valdina, Venetico

**Procedura di valutazione comparativa per curricula e successivo colloquio per la formazione di una graduatoria per il reclutamento di: N. 2 funzionari esperti per il coordinamento del servizio di supporto amministrativo, alla governance degli interventi di sostegno al piano di attuazione locale P.a.l. qsf2020, alla progettazione e attuazione degli interventi.**

**Insediamiento della Commissione di valutazione e determinazione dei criteri di valutazione per il colloquio motivazionale/ valutativo.**

Verbale n. 1

L'anno 2026, il giorno 21, del mese di aprile, alle 10:00 , presso la sede del Comune di Milazzo in Via F. Crispi n. 1, primo piano, Ufficio Servizi Sociali, si insedia la Commissione esaminatrice per la procedura in oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 14 aprile 2026 composta e presente come di seguito elencato:

1. Presidente: Dott. Domenico Lombardo, Dirigente del 5°Settore Affari generali servizi sociali;
2. Componente: Dott. Filippo Santoro — Esperto Assistente sociale;
3. Componente: Dott.ssa Valentina Sabino- Esperta Psicologa;
4. Segretario Verbalizzante: Dott.ssa Letizia Andaloro – Assistente Sociale

Il Presidente di Commissione di valutazione Dott. Domenico Lombardo, constatata la presenza di tutti i componenti della suddetta Commissione acquisisce e visiona tutta la



Unione europea  
Fondo sociale europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

documentazione valevole per l'insediamento e avvio dei lavori della Commissione esaminatrice:

determinazione di nomina della Commissione esaminatrice;  
dichiarazione di non sussistenza dei motivi d'incompatibilità previsti dalla norma vigente;

Prende atto e dichiara che alla data odierna la Commissione esaminatrice risulta insediata ed è aperta la seduta.

La commissione esaminatrice per rispettare l'incarico affidatogli acquisisce la seguente documentazione:

bando di concorso;  
elenco dei candidati (n. 15) che hanno presentato istanza entro i termini fissati.

Il presidente della Commissione illustra sinteticamente la procedura di valutazione di cui all'avviso richiamato con le rispettive regole prefissate dallo stesso e le motivazioni ed esigenze della ricerca del profilo professionale in oggetto.

La Commissione, esaminata la documentazione amministrativa presentata dai candidati, dispone l'ammissione o l'esclusione degli stessi disponendo la verifica, ai sensi della legge, del possesso dei titoli dichiarati nella fase propedeutica all'assunzione in servizio dei concorrenti che saranno collocati utilmente in graduatoria.

Pertanto viene approvato l'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva ovvero la non ammissione dei candidati che non risultano in possesso dei requisiti di accesso.

La commissione pertanto determina che la selezione avrà luogo il giorno 21/05/2026 alle ore 08:30 presso l'aula consiliare del Comune di Milazzo e che prevederà un colloquio motivazionale/valutativo il quale attenzionerà in particolare le competenze specifiche professionali richieste.

La commissione potrà assegnare al colloquio il punteggio massimo così come definito: Funzionari Esperti amministrativi/contabili: 50 punti.



Unione europea  
Fondo sociale europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria dei punteggi acquisiti per la valutazione dei titoli/curricula e per la valutazione del colloquio.

Gli incarichi verranno conferiti ai candidati che riporteranno il miglior punteggio nella graduatoria finale per il profilo d'interesse.

A parità di punteggio verrà scelto il candidato con minore età.

Il comune di Milazzo si riserva la facoltà di non procedere alla copertura delle posizioni di cui al presente Avviso qualora, a seguito dell'esame delle candidature, non si rilevi la presenza di professionalità adeguate ai profili ricercati.

Tenuto conto che sono a disposizione della Commissione esaminatrice 50 punti per il colloquio valutativo e motivazionale viene definita la seguente gradazione di valutazione:

- al di sotto di punti 21/30- prova insufficiente.

Il Comune si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura di valutazione o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura nominativa, contrattuale organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune.

Le operazioni di cui al presente verbale si concludono alle ore 13,00

Il presente verbale si compone di n.3.. pagine

Letto, confermato e sottoscritto in data 21/04/2026

Dott. Domenico Lombardo  
Presidente

Dott. Santoro Filippo  
Componente

Dott.ssa Sabino Valentina  
Componente

Dott.ssa Andaloro Letizia  
Segretario verbalizzante